



# Spitex: Eine moderne Arbeitgeberin

Haben Sie gewusst, dass es Spitex-Organisationen mit Führungsworkshops für Kader, einem grossen Fort- und Weiterbildungsangebot, modernen Arbeitsbedingungen und last but not least einem interessanten Skill- and Grade-Mix sowie herausfordernden Jobs für ANPs oder Spezialisten im Bereich Demenz gibt?

Die ambulante Pflege und Betreuung in der Schweiz umfasst 1'636 Leistungserbringer mit 18'782 Vollzeitstellen, davon sind 15'821 in Non-Profit-Organisationen tätig (BFS 2014). Weil der Anteil der älteren Bevölkerung zunimmt und die Spitäler ihre Patienten früher entlassen (DRG), gewinnt die ambulante Pflege zunehmend an Bedeutung. Darüber hinaus positionieren sich viele Anbieter als moderne Arbeitgeber. In der Studie «nurses at work» ([www.nurses-at-work.com](http://www.nurses-at-work.com)) wurde untersucht, was die Gründe der Pflegenden sind, im Beruf zu bleiben, respektive welche dazu führen, den Gesundheitsbereich zu verlassen. Die Studie gibt auch der Spitex Aufschluss darüber, Personal im Unternehmen zu halten. In den letzten Jahren haben wir diesbezüglich eine Menge unternommen wie folgende Beispiele zeigen:

Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten als Fallführende bedeutet in der häuslichen Pflege, die Steuerung des Pflegeprozesses unter Einbezug des Umfeldes. Einen ausgewogenen Skill- and Grade-Mix ermöglicht die Delegation von Aufgaben sowie den Einbezug spezialisierter Pflege. Die Fachstellen im Bereich Palliativ Care, Psychiatrie, Stoma- und Kontinenzpflege sowie Demenz unterstützen die Mitarbeitenden in

unseren neun Spitex-Zentren mit ihren vertieften Kenntnissen und hoher Fachkompetenz.

Des Weiteren ermöglicht uns die Anstellung von drei Advanced Practice Nurses mit Masterabschluss (APN) für die Bereiche Psychiatrie, Palliativ Care und Chronic Care, die Fachlichkeit in der Organisation kontinuierlich weiterzuentwickeln. Die APN kommen bei Kundinnen und Kunden mit hoch komplexen und instabilen Situationen zum Einsatz und wenden dabei ihre klinischen Kompetenzen mit spezifischen Assessments an. Zudem bringen sie ihr akademisches Expertenwissen ein, indem sie Mitarbeitenden als Coach zur Seite stehen. Diese interdisziplinäre Zusammenarbeit und der Dialog auf Augenhöhe spielen hierbei eine wichtige Rolle.

### Attraktive Arbeitgeberin dank zeitgemässen Arbeitsbedingungen

- Teilzeitarbeit und hohe Flexibilität bei den Arbeitszeiten sind Teil unserer familienfreundlichen Anstellungsbedingungen.
- Die Anzahl Ferienwochen kann jährlich gewählt werden.
- Als Lehrbetrieb für Fachangestellte Gesundheit (FAGE) und HF-Studierende investieren wir in die Zukunft und erhalten Impulse sowie neue Ideen.

- Durch Weiterbildung und eigene Leadership Trainings sind unsere Kadermitarbeitenden gut für ihre Führungsaufgaben gerüstet. Mit regelmässigen Kaderworkshops zu aktuellen Themen treiben wir aktiv unsere Entwicklung weiter.
- Laufbahnentwicklung und -planung mit einem grossen Angebot an Fort- und Weiterbildung ermöglichen die Entwicklung von Kompetenzen im Betrieb.
- Die unabhängige Familien- und Sozialberatung steht den Mitarbeitenden zur Verfügung und ermöglicht ihnen Unterstützung bei der Suche nach Betreuung von Kindern oder auch von Angehörigen.

All dies, wie auch ein kollegiales und faires Arbeitsklima tragen zur Identifikation mit dem Unternehmen wie auch mit dem Pflegeberuf bei.

### Spitex zeigt sich

Mit der Absicht, selbstbewusst sichtbar zu sein und zu zeigen, dass wir eine unverzichtbare Partnerin im Gesundheitswesen sind – mit spannenden und herausfordernden Arbeitsplätzen, ebenso wie als moderne Arbeitgeberin, nehmen wir als Kooperationspartnerin an der CareFair 2016 teil. An der ersten Schweizer Jobmesse für Gesundheitsberufe beteiligen sich neben Spitex Zürich Limmat auch Spitex Zürich Sihl, Spitex Bern, Spitex Kanton Zug sowie der Spitex Verband Schweiz. ■

*Arda Teunissen, Mitglied der Geschäftsleitung Spitex Zürich Limmat AG*



Mitarbeitende erklären an der CareFair-Messe Interessierten die Vorzüge der Spitex als Arbeitgeberin.

### Swiss Nurse Leaders

Geschäftsstelle / Secrétariat général  
Haus der Akademien  
Laupenstrasse 7  
Postfach  
3001 Bern  
Telefon +41 (0) 31 306 93 75  
[info@swissnurseleaders.ch](mailto:info@swissnurseleaders.ch)  
[www.swissnurseleaders.ch](http://www.swissnurseleaders.ch)