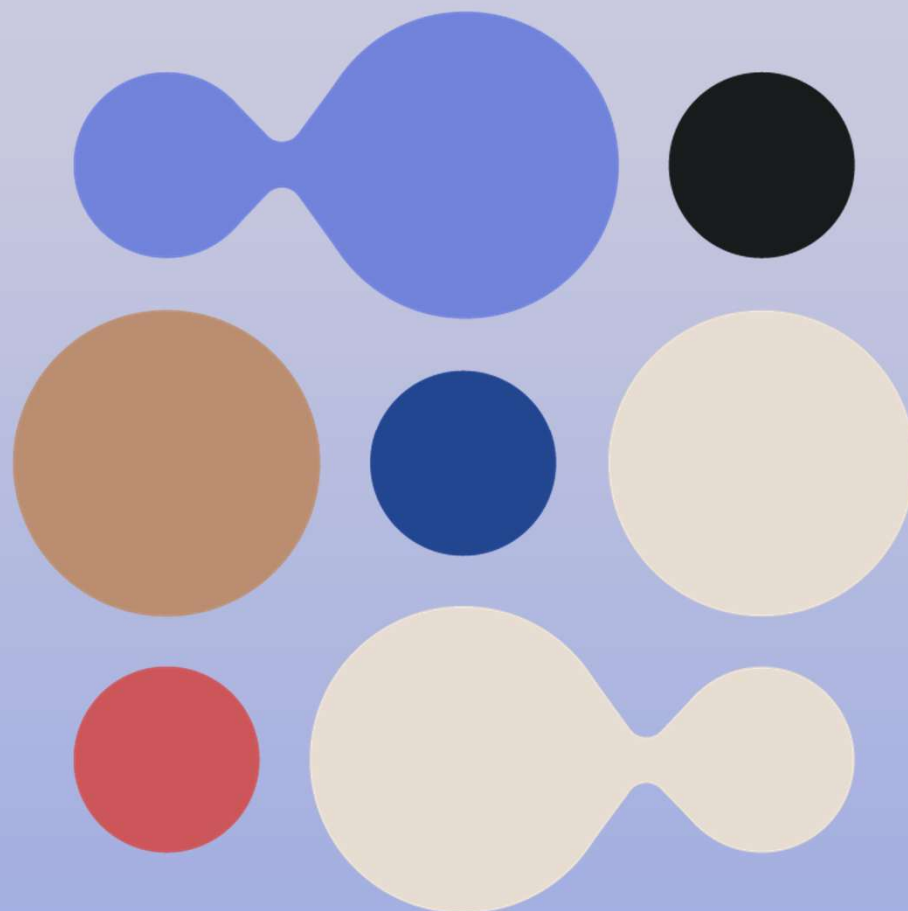


GESCHÄFTS- BERICHT

2024

Swiss Nurse Leaders



EDITORIAL

2024 war das Jahr des 40-jährigen Jubiläums unseres Verbandes. Es ist auch das vierte Jahr in Folge, in dem wir ausgeglichene bzw. positive Jahresrechnung vorlegen können. Ist die Konsolidierung des Eigenkapitals gemäss bewährter Verfahren also ein Beweis für eine gute Gesundheit? Es ist sicherlich ein wesentliches Element.

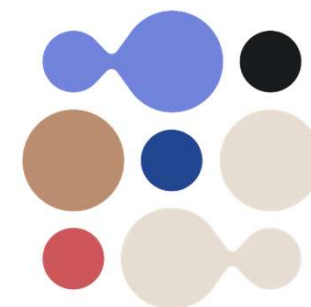
Sind wir auch „value based“? In den letzten vier Jahren durften wir einen Zuwachs von 40% bei den Aktivmitgliedern verzeichnen, das Generalsekretariat hat sich weiterentwickelt und unsere Arbeitsweise, die Qualität und die Anzahl unserer Veranstaltungen wurden erhöht. Die Teilnahmequote und die Interaktionen sind gestiegen. Die positiven Rückmeldungen unserer Mitglieder, unserer Partner, unserer Regionalgruppen und Vorstandsmitglieder bestärken uns. Die 4000 LinkedIn-Abonnenten sind ein weiteres positives Zeichen. Effizienz und Mehrwert für die Mitglieder bleiben im Fokus unserer Arbeit.

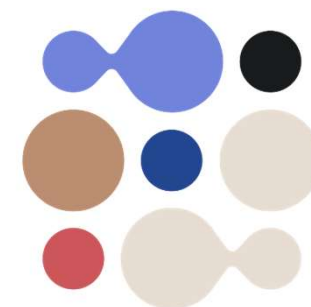
Ist unser Verband also ein erfolgreicher Organismus? Die Transformation ist vollzogen und wir ernten die Früchte. Nachwuchs und klinisches Management engagieren sich nun in unserem Verband. Wir spüren zunehmend die Begeisterung für das Engagement als Pflegkader. Unser Verständnis von Führung – und unser Leadership Model – konnten wir unserem Jubiläumskongress in Lugano auf wunderbare Weise präsentieren. Wenn Interaktivität lebendig wird, bekommt sie ein Gesicht und man kann das Herz schlagen hören. Das spüren wir auch bei der Ausarbeitung unserer Strategie 2026+. Swiss Nurse Leaders ist auch auf dem Radar der politischen Instanzen und bringt sich aktiv ein bei Zukunftsthemen.

Alles begann mit einer Vision: Eine starke Pflege führt zu starkem Leadership in der Pflege.

Liebe Mitglieder, nous sommes prospères, we are fit for future. Buona fortuna!

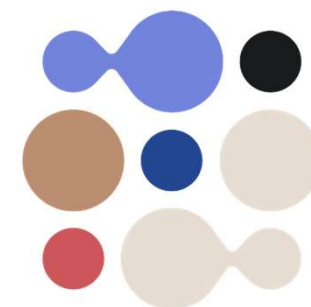
Mario Desmedt, Daniela Bieri, Barbara Zosso





INHALT I

• SCHWERPUNKTE 2024.....	5
• JAHRESRÜCKBLICK IN ZAHLEN	6
• AKTIVITÄTEN	
• POLITISCHE GESCHÄFTE & STELLUNGNAHMEN.....	7
• PROJEKTE & MANDATE.....	8
• VERANSTALTUNGEN.....	11
• REGIONAL- & FACHGRUPPEN.....	13
• INTERNE ARBEITEN.....	16
• PUBLIKATIONEN.....	17
• MITGLIEDER	
• ENTWICKLUNG MITGLIEDERZAHLEN.....	18
• AUFTEILUNG NACH REGIONALGRUPPE.....	19
• AUFTEILUNG NACH SETTING.....	20



INHALT II

• FINANZEN	
• FINANZBERICHT.....	21
• ERFOLGSRECHNUNG.....	22
• BILANZ	25
• REVISIONSBERICHT.....	28
• ORGANISATION	
• VORSTAND.....	29
• GESCHÄFTSSTELLE.....	33
• PARTNER & KOOPERATIONEN.....	34
• AUSBLICK 2025	
• ZIELE & SCHWERPUNKTE.....	37
• AGENDA.....	38

SCHWERPUNKTE 2024

40-Jahr-Jubiläum

2024 stand im Zeichen des 40-Jahr-Jubiläums von Swiss Nurse Leaders, welches mit einem zweitägigen Kongress in Lugano gefeiert wurde – unser Highlight im Berichtsjahr!

>> S. 12

Fit for Future

- Der Blick ging aber auch in die Zukunft: Im Rahmen eines Mandats wurden die Aufgaben der Geschäftsstelle überprüft & Potentiale für einen möglichst effizienten Einsatz der Ressourcen ausgelotet.
- Endlich konnte auch der seit längerer Zeit geplante Relaunch unserer Webseite umgesetzt werden. Wir freuen uns über unseren frischen neuen Web-auftritt.
- Parallel zur neuen Webseite haben wir das Intranet für die Mitglieder neu aufgesetzt und den Newsletter neu gestaltet.

>> S. 16

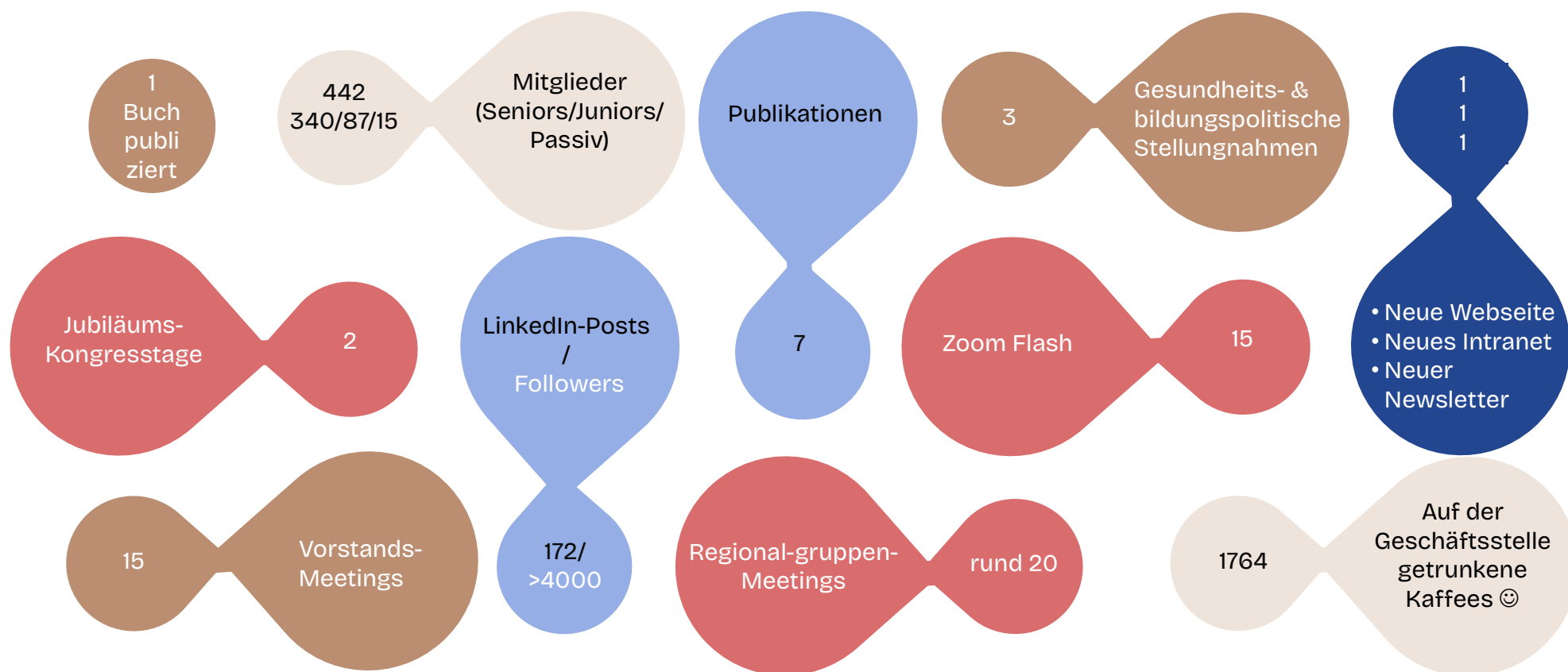
Ausbau Netzwerk & Integration

- Mit dem Erreichen eines Mitglieder-rekords, dem verstärkten Austausch und Miteinbezug der Mitglieder und der Gruppen wurden die Bestrebungen, SNL als starkes Netzwerk der Führungskräfte Pflege zu positionieren, fortgeführt.
>> S. 18
- Die eigenen Veranstaltungen (Kongress, Symposien, Veranstaltungen der Regionalgruppen, Zoom Flash) wurden ausgebaut.
>> S. 11ff
- Der Austausch und die Zusammenarbeit mit Partnerorganisationen wurde weitergeführt.
>> S. 34ff

Umsetzung Art. 117b BV (Pflegeinitiative)

- SNL hat zusammen mit den Mitgliedern eine koordinierte Stellungnahme zur Vernehmlassung zur 2. Etappe der Umsetzung der Pflegeinitiative verfasst.
>> S. 7
- In verschiedenen Gremien zur Reglementierung der Advanced Practice Nurses APN konnte SNL ebenfalls mitarbeiten.
>> S. 8
- Zusammen mit Partnern hat sich SNL mit Fragen der bedarfsgerechten Personaldotation beschäftigt.
>> S. 8

JAHRESRÜCKBLICK IN ZAHLEN



POLITISCHE GESCHÄFTE & STELLUNGNAHMEN

Nachträglicher Erwerb des Fachhochschultitels

Der revidierte Verordnungsentwurf vom SBFI sah eine Erleichterung des nachträglichen Erwerbs des Fachhochschultitels für Inhaber:innen eines altrechtlichen Pflegediploms vor. Die bisherige Regelung wurde vom Bund und von verschiedenen Organisationen als zu restriktiv beurteilt.

Wichtige Punkte der Stellungnahme:

- SNL begrüsst die vorgeschlagenen Erleichterungen und die Angleichung an die für die weiteren Gesundheitsberufe geltenden Anforderungen.
- Die Öffnung darf jedoch nicht das Kompetenzniveau für die Zulassung zum Masterstudium Pflege senken.

Zur Stellungnahme

Massnahmenpaket zur Förderung der Höheren Berufsbildung

Das Massnahmenpaket des WBF zur Stärkung der höheren Berufsbildung umfasste 4 Bereiche, darunter die Einführung Titelnachschüsse «Professional Bachelor/Master» und die Flexibilisierung des Angebots Nachdiplomstudien Höherer Fachschulen (insbesondere NDS Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege AIN)

Wichtige Punkte der Stellungnahme:

- SNL lehnt die Einführung der neuen Titelnachschüsse ab.
- Einer Überführung der NDS HF AIN in eine Höhere Fachprüfung stimmen wir nur zu, wenn weiterhin input-steuernde Elemente gewährleistet sind (Gesundheitsschutz)

Zur Stellungnahme

Umsetzung Art 117b BV (Pflegeinitiative)

Die Umsetzung der Pflegeinitiative war ein zentrales Thema. Im Vordergrund stand dabei die Vernehmlassung zur 2. Etappe, deren Schwerpunkte der Entwurf eines Bundesgesetzes über die Arbeitsbedingungen in der Pflege (BGAP) sowie die Regelung des Berufsprofils der Pflegeexpert:innen APN darstellten. Swiss Nurse Leaders hat die Vorschläge des Bundesrates im Austausch mit seinen Partnerverbänden evaluiert und in Zusammenarbeit mit den SNL-Regionalgruppen und den Mitgliedern (Online-Meetings) eine breit abgestützte Stellungnahme verfasst.

Wichtigste Punkte der Stellungnahme:

- BGAP: Viele der grundsätzlich begrüssenswerten Bestimmungen sind nur mit entsprechender zusätzlicher Finanzierung umsetzbar. Einige Bestimmungen werden aus Sicht SNL nicht zur Verbesserung, sondern aufgrund von unerwünschten Nebenwirkungen teilweise sogar zu einer Verschlechterung der Arbeitsbedingungen führen.
- APN: Die Aufnahme des/der Pflegeexpert:in APN in das Gesundheitsberufegesetz wird ausdrücklich begrüsst. Dieses Berufsprofil muss aus Sicht SNL zwingend über den Master of Science in Advanced Practice Nursing führen (Var. 2).

Zur Stellungnahme

Zur Umsetzung der Pflegeinitiative (BAG)

PROJEKTE & MANDATE

CNO-Barometer 2023

In Zusammenarbeit mit PwC

- Der CNO-Barometer 2023 wurde erstmals in Zusammenarbeit mit PwC durchgeführt. Basierend auf einer Umfrage bei 129 CNOs (Chief Nurse Officers) aus der ganzen Schweiz, beleuchtet der Bericht die aktuelle Situation und die Herausforderungen aus Sicht der CNOs und zeigt Ansatzpunkte und Lösungen auf.
- Der Barometer zeigt: Es hat sich bereits einiges bewegt – es muss noch viel bewegen. Pflegekader spielen dabei eine zentrale Rolle. Durch aktive und positive Führung können sie wesentlich zur Verbesserung der Bedingungen und zur Entlastung der Pflege beitragen.

[Zum Bericht](#)

Advanced Practice Nursing APN: Regelung & Registrierung

In Zusammenarbeit mit SBK & VfP

- Die Regelung der APN-Rolle war ein wichtiges Anliegen der Pflegeinitiative. Die Regelung erfolgt in der 2. Etappe der Umsetzung der Pflegeinitiative im Rahmen des Gesundheitsberufegesetzes (Masterstufe). Swiss Nurse Leaders war im Soundingboard des BAG zur Reglementierung der Masterstufe (Pflege-expert:in APN) vertreten.
- Swiss Nurse Leaders ist zudem Mitbegründerin des Vereins «APN-CH» und ist im Vorstand vertreten. Der Verein hat in den letzten Jahren einheitliche Kriterien definiert, die Pflegefachpersonen dazu berechtigen, den Titel Pflegeexpert:in APN zu tragen und sich als solche zu registrieren.

BePersonal

In Zusammenarbeit mit SBK & VfP

- Die Pflegeinitiative verlangte u.a., dass genügend diplomierte Pflegefachpersonen zur Verfügung stehen. Der Bund verzichtete aber auf entsprechende Vorgaben.
- Im Projekt BePersonal soll zusammen mit weiteren Partnern geprüft werden, ob auf der Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse und bereits bestehender Erfahrungen Grundlagen für allfällige Empfehlungen erarbeitet werden können.
- Swiss Nurse Leaders ist in der Steuergruppe und in der Projektgruppe vertreten.

Nursing DRG / CHOP 99

In Zusammenarbeit mit SBK

- Um auch nach dem erfolgreichen Abschluss des Projekts NursingDRG Einfluss auf die Weiterentwicklung der CHOP nehmen zu können, stellten SBK und Swiss Nurse Leaders sicher, dass mit Dante Cheda (ECO) ein Experte als Vertreter der Pflege in der sogenannten TEEX Einsitz nehmen kann.
- 2024 stellten mehrere Versicherer die Zweckmässigkeit des CHOP-Codes 99 infrage. Die Vertreter:innen von SNL setzten sich zusammen mit dem SBK dafür ein, dass der Code nicht gestrichen, sondern im Sinne einer einheitlicheren und einfacheren Handhabung weiterentwickelt wird. Die Arbeiten sind noch hängig.

PROJEKTE & MANDATE

Crowis

- Im SNF-geförderten Projekt Crowis (2020-24) untersuchen Forschende in einem interdisziplinären Projekt der Universitäten Basel, Fribourg und der ZHAW die Relevanz und Auswirkungen von temporärer Pflege-arbeit in der Schweiz.
- Im Projekt wurden die Auswirkungen der Temporärarbeit auf den Alltag der Pflegefachpersonen, auf den Fachkräftemangel und die Qualität und Patientensicherheit untersucht.
- Ziel der Forschungspartner war auch das Formulieren empirisch fundierte Empfehlungen zum Monitoring, Management und der Regulierung der Temporärarbeit in der Pflege.

[Zur Website](#)

INTERCARE / INTERSCALE

- Die Studie INTERCARE des Instituts für Pflegewissenschaft der Universität Basel hatte zum Ziel, vermeidbare Spitaleinweisungen aus dem Pflegeheim zu reduzieren mit der Stärkung von geriatrischer Expertise vor Ort. Die Studie konnte unterdessen zeigen, dass INTERCARE wirksam ist.
- INTERSCALE (2022-28) ist die Fortsetzung von INTERCARE in der Form eines Scale-ups. Dafür wird untersucht, wie Pflegeheime kosteneffizient bei der Einführung neuer Versorgungsmodelle und der kontinuierlichen Qualitäts-optimierung unterstützt werden können.
- Luzia Schenk, Pflegezentrum Schlossmatt Burgdorf, vertritt SNL in der Stakeholdergruppe.

[Zur Website](#)

NIP-Q-UPGRADE

- Seit 2019 erheben die Institutionen der Langzeitpflege die medizinischen Qualitätsindikatoren (MQI).
- Das Nationale Implementierungsprogramm Qualität in der Langzeitpflege schafft die Basis, um wissenschaftliche Erkenntnisse über wirksame Qualitätsmassnahmen in der Langzeitpflege zu erweitern und in den Betrieben zu implementieren.
- CURAVIVA, ARTISET und senesuisse leiten das Programm im Auftrag der Eidgenössischen Qualitätskommission.
- Ramona Baumann, Alterswohnheim Glockenthal, vertritt SNL in der Begleitgruppe.

[Zur Website](#)

Sciana

- Sciana – the health leaders network ist ein Netzwerk von internationalen Führungskräften im Gesundheitswesen, das sich mit den Herausforderungen im Bereich Gesundheit auseinandersetzt.
- Sciana hat ein Positionspapier verfasst, das aufzeigt, welche fünf Elemente sie für ein nachhaltig funktionierendes Gesundheitssystem als besonders wichtig erachten.
- Mitgewirkt in der Erarbeitung dieses Papers haben 33 Sciana-Mitglieder – darunter Swiss Nurse Leaders-Präsident Mario Desmedt.

[Zum Positionspapier](#)

[Zur Website](#)

PROJEKTE & MANDATE

Nationale Pflegeleitlinien für die Pflegepraxis

- Die Projektgruppe für «nationale Pflegeleitlinien» verfolgt das Ziel, aktuelle Evidenz und Empfehlungen für die Pflege in der Schweiz auf nützliche und valide Weise aufzu-arbeiten, weiterzuentwickeln und nutzbar zu machen.
- Swiss Nurse Leaders hat das Projekt anlässlich der Projekteingabe zur finanziellen Unterstützung bei der Eidgenössischen Qualitätskommission mit einem LOI unterstützt. Die EFQ hat das Projekt bereits 2x abgelehnt.
- Der Antrag wird neu formuliert. Die Idee ist, dass der Aufbau einer Organisation, die Schweizer Pflege-richtlinien entwickelt, in den Vorder-grund gestellt wird.

OdA Santé «Abschlüsse in Pflege»

- Das Projekt "Bildungsabschlüsse in Pflege und Betreuung" der OdA Santé wurde mit dem Schlussbericht abgeschlossen, der Anfang 2024 publiziert wurde.
- Ziel dieses Projekts war es, eine konsolidierte und umfassende Sicht auf das Berufsfeld Pflege und die zukünftigen Anforderungen an die Pflege zu entwickeln.

[Zum Bericht](#)

VERANSTALTUNGEN

Symposien



Die Symposien sind spezifisch für unsere Mitglieder konzipierte halbtägige Fortbildungsveranstaltungen. In Weiterführung der erfolgreichen Zusammenarbeit mit dem Resilienz Zentrum Schweiz wurden drei Symposien mit insgesamt 112 Teilnehmenden durchgeführt (2x DE, 1x IT, 1x FR im 2025).

Das Thema: «Hochleistung & Regeneration für Führungskräfte – Lektionen aus dem Sport»

Zoom Flashes

Zoom-Flashes sind unser Online-Austauschformat über Mittag, exklusiv für Mitglieder. 2024 wurden 15 Zoom Flashes (DE, FR, IT) mit insgesamt 178 Teilnehmenden durchgeführt:

- «**La relève managériale**», F. Fouchard Chavatte, HUG
- «**Der CNO-Barometer 2023**», B. Zosso, SNL
- «**La baromètre CNO 2023**», B. Zosso, SNL
- «**Die Attraktivität des Pflegeberufs – eine Management-Perpektive**», Mirela Halkic, Rigahaus
- «**Umgang mit Konflikten im Team**», C. Gubser, sanu ag
- «**Intercare – Interscale**», F. Zuniga, INS Uni BS & L. Schenk, Pflegezentrum Schlossmatt
- «**Je suis un leader, mais je me soigne**» (gemeinsam mit Swiss Leaders), Ch. Voirol, Haute Ecole Arc - Santé
- «**Prävention & Selbstfürsorge in der Führungsrolle**» (gemeinsam mit Swiss Leaders), S. Haas, Privatklinik Hohenegg
- «**Consultation 2ème étape initiative sur les soins infirmiers**», B. Zosso, SNL
- «**Vernehmlassung 2. Etappe Pflegeinitiative**», B. Zosso, SNL
- «**Gérer des conflits au sein de l'équipe**», C. Gubser, sanu ag
- «**Gestione dello stress**», Monica Ferrario, Medical Coaching
- «**Verhandlungen führen**», C. Gubser, sanu ag
- «**Erfolgreiches Change Management auf mittlerer Managementstufe**», E. Lopez, USZ
- «**Mener des négociations**» C. Gubser, sanu ag



VERANSTALTUNGEN

Jubiläumskongress

- Swiss Nurse Leaders feierte sein 40-jähriges Bestehen am 24. & 25. Oktober 2024 mit einem zweitägigen Jubiläumskongress im malerischen Kunsthaus LAC Lugano.
- Der Event stand unter dem Titel «How to eat an elephant – 360° of Leadership and Management in Nursing» und beleuchtete das vielfältige und umfassende Tätigkeitsfeld der Pflegekader anhand des Swiss Nurse Leaders Leadership Model.
- Mit den 14 hochkarätigen Beiträgen von Referierenden aus dem In- und Ausland zog der Kongress zahlreiche Teilnehmende aus allen Landesteilen an.
- Zur Feier des Jubiläums wurde zudem ein Dinner im Hotel Splendide Royal Lugano abgehalten, das zum Anstossen und Vernetzen einlud.
- Die durchgeführte Evaluation zeichnet ein positives Bild des Events. Einige Leadership Learnings aus dem Kongress, erschienen zudem im Magazin Leader von Swiss Leaders.



[Zum Leadership Model](#)

[Zu den Leadership Learnings](#)

REGIONAL- & FACHGRUPPEN

Bern



Die Regionalgruppe Bern führte 2024 vier Meetings durch. Dabei wurden unter anderem das Führen des Titels Pflegeexpertin, die Umsetzung der Pflegeinitiative und die Förderbeiträge des Kantons für HF-Studierende diskutiert. Weiter wurden der Austausch mit der Gesundheitsdirektion gepflegt und Neuigkeiten aus der OdA und der Fachkommission BZ Pflege geteilt. Im Sommer organisierte die Regionalgruppe zudem ein Symposium zum Thema Advanced Nursing Practice.

Nordwest-Schweiz



In sechs Online Meetings diskutierte die RG Nordwest-Schweiz u.a. die Umsetzung der Pflegeinitiative, den CNO-Barometer 2023, den Umgang mit negativen Google Rezensionen, das Mentoring von neu Diplomierten, sowie die Themen Temporärmitarbeitende, verschiedene KIS, SRK-Anerkennungen, non-binäre Personen in der Pflege und die Rolle der APN/NP. Ende Jahr wurde zudem ein physisches Meeting zum Thema APN durchgeführt, bei dem der Austausch vertieft werden konnte.

Ost-Schweiz / Graubünden



Die beiden Regionalsitzungen Ost-Schweiz 2024 zeigten eine hohe Beteiligung und ein breites Themenspektrum, das die aktuellen Herausforderungen und Entwicklungen in der Pflegebranche widerspiegelt: Diskutiert wurden die Themen Arbeitszeitmodelle, Digitalisierung, Pflegeinitiative, der Umgang mit wirtschaftlichem Druck und Temporärpersonal, sowie der Einsatz von KI- und VAR in der Pflege. Der Austausch bietet eine wertvolle Grundlage für das weitere Engagement für die Zukunft des Pflegeberufs.

Romandie



Die Regionalgruppe Romandie wurde 2024 reaktiviert. Am SNL-Jubiläumskongress wurde Werbung gemacht für die Gruppe und es wurden Early-Adapters rekrutiert. Im Anschluss wurde eine Taskforce gebildet, das erste Meeting fand am 4.12.2024 online statt. Es wurde beschlossen, in einen Fragebogen zu entwickeln, um die Bedürfnisse der Mitglieder aus der Romandie zu erfassen. Geplant ist zudem ein Stand am SIDIIEF-Weltkongress 2025, mit dem Ziel SNL bekannt zu machen weitere Mitglieder zu rekrutieren.

REGIONAL- & FACHGRUPPEN

Tessin

Die Regionalgruppe Tessin hat vier Zoom-Meetings und ein Meeting vor Ort durchgeführt. Die Diskussions-themen bezogen sich insbesondere darauf, wie man Mitarbeiter:innen halten/bindern kann.

Da der nationale SNL-Jubiläums-Kongress im Tessin stattfand, hat die Regionalgruppe darauf verzichtet, eigene Veranstaltungen durchzuführen. Stattdessen haben die Mitglieder der Regionalgruppe den nationalen Kongress tatkräftig unterstützt durch Werbung und Mitarbeit.

Zentralschweiz

Nachdem sich die Regionalgruppe Zentralschweiz zu Jahres-beginn 2024 auflöste, wurde sie im Herbst 2024 wieder neu konstituiert.

Es fanden drei konstitutive Sitzungen statt, wovon zwei physisch durchgeführt wurden

Zürich-Schaffhausen-Glarus



In der Regionalgruppe ZH-GL-SH fand ein grösserer Wechsel im Vorstand statt, Ilona Schmidt und Susanne Stierli verliessen nach jahrelanger Tätigkeit den Vorstand. Neu übernahmen Daniela Pfeiffer-Stöhr und Nadine Egloff das Co-Präsidium. Die Regionalgruppe führte im 2024 wiederum die Frühjahrs- und Herbstkonferenzen durch, diesmal zu den Themen «Advance Nursing Practice» und «Positive Leadership mit Wertschätzung zum Erfolg» durch.

Die Gruppenleitungen

RG	Kontaktperson
Bern	Marcel Glässner (2024), Rita Läser (2025)
Ost-CH	Carmine Di Nardo
NWCH	Volker Tempelmann, Hans-Peter Wyss, Birgit André
Romandie	Krystel Vasserot, Jane Branger
TI	Silvia Gonçalves
Zentral-CH	Tatjana Richter
ZH-GL-SH	Nadine Egloff, Daniela Pfeiffer-Stöhr (bis Frühling 2024: Ilona Schmidt)

[Kontaktangaben der Regionalgruppenverantwortlichen](#)

REGIONAL- & FACHGRUPPEN

Überregionale Gruppe

Um Mitglieder, die sich für bestimmte Themen interessieren, auf nationaler Ebene besser einzubinden, wurde im Jahr 2022 die überregionale Dynamik lanciert. Es fanden im 2024 zwei Austausch-Treffen im Rahmen der Online-Vorstands-Sitzungen statt.

Zu den Mitgliedern der Gruppe gehören:

- Barbara Giger-Hauser
- Rita Läser
- Claudia Lüthi
- Michèle Schmid
- Monica von Toggenburg
- Simon Weibel

Fachentwickler:innen

Dank dem grossen Engagement von Christoph von Dach, können seit Juli 2024 auch Klinische Fachentwickler:innen Mitglied von Swiss Nurse Leaders werden. Das Netzwerk Klinische Fachentwicklung Deutschschweiz und Swiss Nurse Leaders freuen sich über die daraus entstehenden Synergien.

[Mehr Infos zur Zusammenarbeit](#)

INTERNE ARBEITEN

Mandat zur Überprüfung der Aufgaben der Geschäftsstelle

Aufgrund anhaltender personeller Engpässe und der fehlenden finanziellen Planungssicherheit beauftragte der Vorstand Barbara Zosso und Claudia Wyss von der Geschäftsstelle damit, die Tätigkeiten des Verbandes mit den Erwartungen der Stakeholder abzugleichen, mögliche Auslagerungen oder Zusammenarbeiten zu prüfen und eine nachhaltige Finanzierung des Verbandes zu sichern. Nach diversen Überprüfungen wurde beschlossen, keine Aufgaben auszulagern und stattdessen auf die Optimierung der internen Prozesse und den Tool-Einsatz zu fokussieren. In Zukunft soll zudem konsequent darauf geachtet werden, dass die Tätigkeiten des Verbandes der Erfüllung der Erwartungen der Mitglieder und weiteren Stakeholder dienen.

Website

Bereits seit mehreren Jahren wurde der Web-Relaunch aufgrund von fehlenden finanziellen und personellen Ressourcen herausgeschoben. 2024 konnte das Projekt nun endlich angegangen und in Zusammenarbeit mit KARGO und Glunz umgesetzt werden. Die Website wurde in diesem Prozess optisch modernisiert und sämtliche Inhalte auf ihre Aktualität und Relevanz überprüft. Das neu eingeführte Farbkonzept, sowie einzelne Grafikelemente werden – wie in diesem Geschäftsbericht gut ersichtlich ist – nun auch für andere Kommunikationsmittel wiederverwendet.

[Zur Website](#)

Intranet

Mit dem Web-Relaunch wurde auch das CMS gewechselt, wodurch ein Neuaufbau des Intranets notwendig wurde. Mit dem bereits zur Mitgliederadministration und Buchhaltung verwendete Tool „Webling“ konnte eine Lösung gefunden werden, die ein einfacheres Login und die selbständige Verwaltung der eigenen Mitgliederdaten ermöglicht. Auf dem Intranet finden sich Downloads aus den Zoom Flashes, Unterlagen für die Mitgliederversammlung und auch das Selbst-Evaluationstool zum Swiss Nurse Leaders-Leadership Model.

[Zum Login](#)

Infopost-Newsletter

Ebenfalls über Webling versendet, wird neu der Infopost-Newsletter. Dies ermöglicht ein professionelleres Layout mit klickbarem Inhaltsverzeichnis und der Berücksichtigung des neuen Farbkonzeptes. Neu wurde ausserdem die Möglichkeit geschaffen, Sponsored Content zu platzieren.

Leadership Award

Seit 2024 in Arbeit befindet sich der Swiss Nurse Leaders-Leadership Award. Dieser soll herausragende Projekte im Bereich Leadership in der Pflege auszeichnen und anlässlich der MV 2027 zum ersten Mal vergeben werden.

PUBLIKATIONEN

I'm just a Nurse Manager

I am "just a nurse" and "just a nurse manager".

I simply enable healthcare workers to provide care, to fully express the breadth of their knowledge and skills.

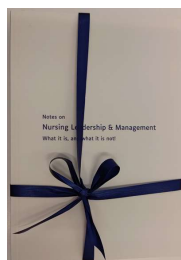
I just make the difference between a fulfilled nurse and one who leaves the profession, between high-performing teams and those in distress, between agile institutions and organizations in crisis.

I am trained in management and leadership to provide and create meaning, achieve goals, ensure safety and quality of work, guarantee continuity of care and team stability, aim for efficiency and effectiveness, develop and manage budgets, and enhance the human experience.

Zum 40-Jahr-Jubiläum von Swiss Nurse Leaders und in Anlehnung an Suzanne Gordon's «Just a Nurse» wurde bei den Mitgliedern eine Umfrage zu «Just a Nurse Manager» durchgeführt. Auf die Frage, was sie mit der Führungsrolle in Pflege in Verbindung bringen, sind über 90 Statements eingegangen, die anschliessend zusammengefasst und redigiert wurden.

Zum Download [EN](#) oder [FR](#)

Notes on Leadership & Management in Nursing



Ebenfalls zum Jubiläum hat SNL-Präsident Mario Desmedt eine einzigartige Sammlung erstellt: 40 Leader-Persönlichkeiten aus allen Kontinenten in haben ihre Visionen zu «Nursing Leadership & Management – What it is and what it is not» niedergeschrieben. 40 Inspirationen, zusammengestellt für die nächste Generation von Nurse Leaders.

Zum Bestellformular (limitiert)

Scoping Review zum Bildungsniveau bei Eintritt in die Pflege



A bachelor's degree for entering the nursing profession: A scoping review for supporting informed health care policies

Angela Schnell ^a, Laura Maria Steiner ^b, Loris Bonetti ^b, Sara Levati ^c, Mario Desmedt ^d

In Zusammenarbeit mit Forschenden der SUPSI, des EOC und der Fachstelle Spitexentwicklung sowie unter Mitwirkung von SNL-Präsident Mario Desmedt wurde ein Scoping Review zum Bildungsniveau bei Eintritt in den Pflegeberuf durchgeführt. Die Studie wurde im International Journal of Nursing Studies Advances publiziert.

Zum Download

Artikel in Fachmagazinen

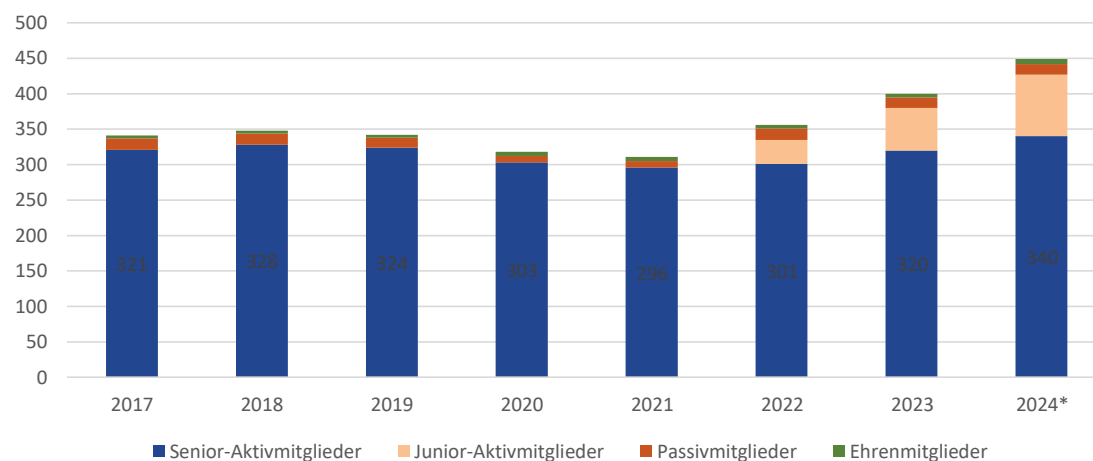
- 21.02.24: [CNO-Barometer 2023](#), zusammen mit PwC
- 06.06.24: [A bachelor's degree for entering the nursing profession: A scoping review for supporting informed health care policies](#), in: International Journal of Nursing Studies Advances
- 11.07.24: [40 Jahre Swiss Nurse Leaders: Von Erfolgen und Herausforderungen](#), in: Competence
- 09.10.24: [40 Jahre Swiss Nurse Leaders – und weiter geht es](#), in: Krankenpflege

Infopost-Newsletter

Versand von 4 Newslettern in neuem Layout

ENTWICKLUNG MITGLIEDERZAHLEN

Mitgliederentwicklung

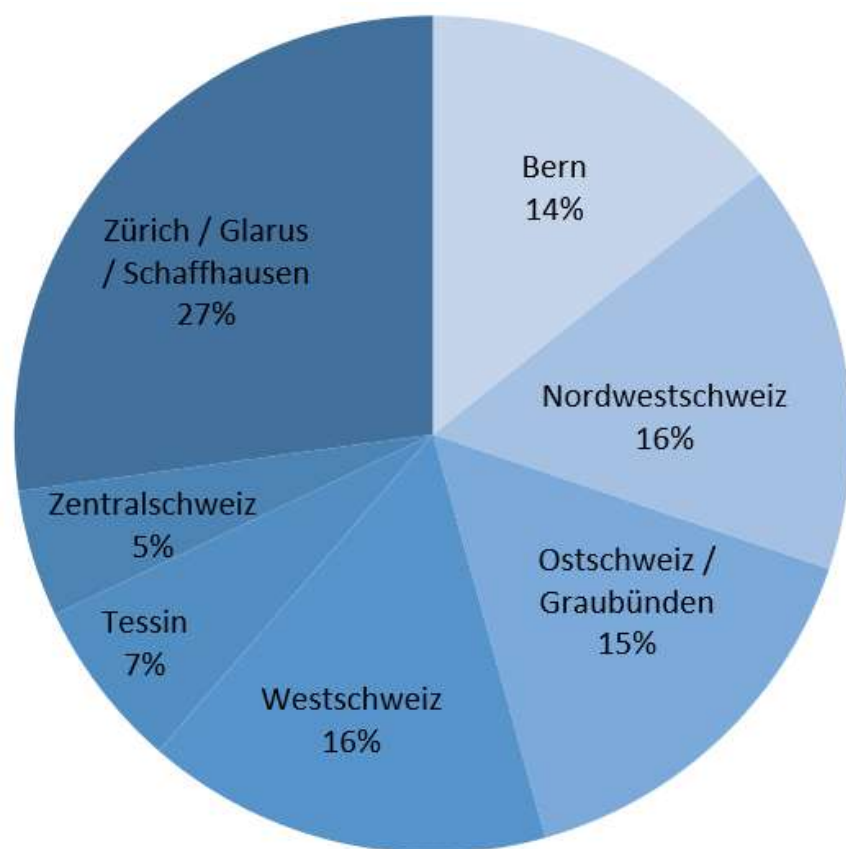


Mit 449 Mitgliedern wurde ein neuer Allzeit-Rekord erreicht.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Aktivmitglieder	321	328	324	303	296	335	380	427
davon Juniors						34	60	340
davon Seniors						301	320	87
Passivmitglieder	16	16	14	9	9	16	15	15
Ehrenmitglieder	4	4	4	6	6	5	5	7
TOTAL	341	348	342	318	311	356	400	449

*Stand 31.12.2024

AUFTEILUNG NACH REGIONALGRUPPEN

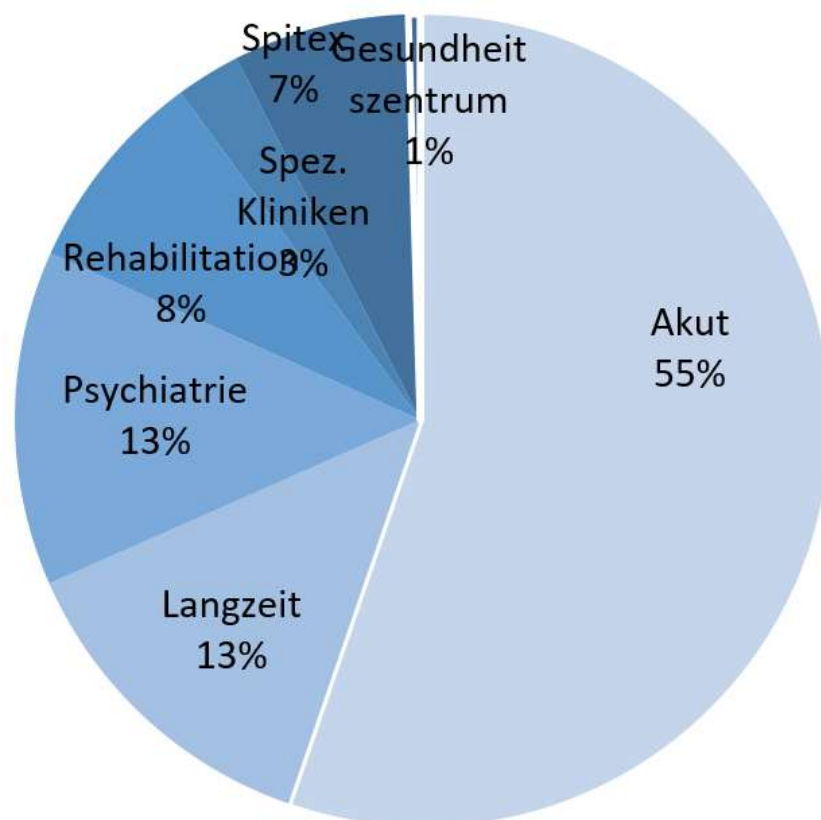


Aktivmitglieder...

... nach Regionalgruppe

		Vorjahr
Bern	61	60
Nordwestschweiz	68	57
Ostschweiz / Graubünden	66	56
Westschweiz	67	66
Tessin	28	25
Zentralschweiz	21	32
Zürich / Glarus / Schaffhausen	116	84
TOTAL	427	380

AUFTEILUNG NACH SETTING



... nach Fachbereich

		davon Frauen	davon Männer
Akut	236	179	57
Langzeit	56	48	8
Psychiatrie	57	28	29
Rehabilitation	35	28	7
Spez. Kliniken	11	7	4
Spitex	30	23	7
Gesundheitszentrum	2	1	1
TOTAL	427	314	113

FINANZBERICHT

Vorbemerkung

Für die korrekte Rechnungsführung zeichnet sich die Geschäftsstelle verantwortlich. Die Revisionsstelle ist nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen sie schliessen müsste, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Allgemeine Bemerkungen

Das Jubiläumsjahr war auch in finanzieller Hinsicht ein spezielles Jahr: Mit dem zweitägigen Jubiläumskongress ging der Vorstand finanziell ein Risiko ein. Die relativ hohen Aufwände für den Jubiläumskongress und die aufgewendeten Ressourcen auf der Geschäftsstelle und durch Partner mussten durch entsprechende Einnahmen (Teilnahmegebühren; Sponsoring) gedeckt werden.

Zudem waren im Geschäftsjahr weitere Investitionen in die Zukunft des Verbandes vorgesehen, insbesondere der Relaunch der Website sowie das Mandat zur Überprüfung der Aufgaben der Geschäftsstelle mit allfälligen Investitionskosten für neue Lösungen. Aus diesen Gründen war für das Jubiläumsjahr ein Minus von knapp CHF 11'000 budgetiert.

Umso erfreulicher ist es, dass das Jahr nun mit einem Gewinn in der Höhe von CHF 14'176.54 abgeschlossen werden konnte. Der erfolgreiche Kongress, Effizienzsteigerungen auf der Geschäftsstelle und strikte Ausgabendisziplin haben zu diesem positiven Ergebnis beigetragen.

ERFOLGSRECHNUNG

Ertrag	1.1.-31.12.2024	Budget 2024	1.1.-31.12.2023
Mitgliederbeiträge	214'800.00	215'000.00	205'788.10
Tagungen	16'575.00	20'700.00	32'515.00
Kongresse	90'025.41	93'000.00	86'076.20
Zinsen	97.75	0.00	41.50
Sonstiger Ertrag	1'677.70	4'000.00	1'200.00
Total Ertrag	323'175.86	332'700.00	325'620.80

Aufwand	1.1.-31.12.2024	Budget 2024	1.1.-31.12.2023
Dienstleistungsaufwand	80'609.67	122'280.00	105'537.94
Personalaufwand	196'377.80	186'500.00	178'374.94
Raumaufwand	15'980.95	14'200.00	14'866.73
Verwaltungsaufwand	16'030.90	20'625.00	18'759.53
Total Aufwand	308'999.32	343'605.00	317'539.14
Gewinn	14'176.54	-10'905.00	8'081.66

RECHNUNG KONGRESS (Beilage)

Aufwand		
	Budget	Rechnung
Location	12'000.00	12'323.95
Technik	12'000.00	9'080.40
Pausencatering	36'000.00	32'507.84
Übersetzung & Dolmetscher	17'000.00	12'322.25
Referierende	25'000.00	9'893.12
Material	200.00	757.46
Kommunikation	3'000.00	0.00
Abendessen & Abendprogramm	12'000.00	11'457.75
Übernachtungen GS	800.00	1'026.95
Total	118'000.00	89'369.72
Ertrag		
Ertrag	Budget	Rechnung
Eintritte (abzüglich Rabatte)	182'000.00	147'372.00
Dinner	13'000.00	7'200.00
Sponsoring	16'000.00	24'823.13
Total	211'000.00	179'395.13

Deckungsbeitrag:	93'000.00	90'025.41
------------------	-----------	-----------

KOMMENTARE ZUR ERFOLGSRECHNUNG

Die Erfolgsrechnung 2024 schliesst mit einem **Gewinn von CHF 14'176.54** ab. Die Erträge lagen zwar rund CHF 9'500.- unter dem budgetierten Ertrag, dagegen fielen die Aufwände rund CHF 34'600 tiefer aus. Das positive Ergebnis im Vergleich zum Budget ist auf die deutlich geringeren Aufwände für den Kongress (s. unten), den Verzicht auf den budgetierten Einkauf von zusätzlichen Ressourcen für die Vorbereitung des Kongresses, sowie den Verzicht von Auslagerungen von Aufgaben der Geschäftsstelle an Dritte mit entsprechenden Investitionskosten zurückzuführen (s. S. 15).

Die Einnahmen durch Mitgliederbeiträge entsprachen sehr genau den budgetierten. Die Einnahmen durch Tagungen lagen hingegen unter den Erwartungen, ein Symposium musste abgesagt werden. Die Mitgliederbeiträge bleiben nach wie vor die wichtigste Einnahmequelle des Verbandes. Um die Aufwände der Geschäftsstelle zu decken und die Vereinstätigkeit finanzieren zu können, bleiben die Einnahmen aus Tagungen und Kongress zwingend notwendig.

Der leicht höhere Personalaufwand ist auf befristete Pensenerhöhungen für das Mandat an die Geschäftsstelle und auf ausbezahlte Überstunden, namentlich für die Kongressorganisation, zurückzuführen. Der Personalaufwand bleibt der wichtigste Aufwandposten. Der Verwaltungsaufwand konnte dagegen erneut gesenkt werden.

Die Kongressabrechnung zeigt, dass der realisierte Deckungsbeitrag um rund CHF 3'000.- unter dem budgetierten liegt. Zwar lagen die Einnahmen durch Teilnahmegebühren unter den Erwartungen, gleichzeitig konnte aber das OK Kongress die Ausgabenseite deutlich senken. Der Jubiläumskongress kann in diesem Sinne auch in finanzieller Hinsicht als ein Erfolg bezeichnet werden.

BILANZ

JAHRESBERICHT 2024 FINANZEN

Bilanz	31.12.2024	31.12.2023		31.12.2024	31.12.2023
Aktiv			Passiv		
Umlaufvermögen			Fremdkapital		
PostFinance Vereinskonto 70-493777-1	35'881.75	65'646.46			
Valiant Konto	154'302.05	121'489.90			
Aktive Rechnungsabgrenzungen	13'128.75	14'160.10	Passive Rechnungsabgrenzungen	13'757.60	25'918.05
PostFinance Fondskonto 16-207984-0	56'724.60	56'784.60	Fonds SNL Bern	56'724.60	56'784.60
Subtotal Umlaufvermögen	260'037.15	258'081.06	Subtotal Fremdkapital	70'482.20	82'702.65
			Organisationskapital		
			Eigenkapital	175'378.41	167'296.75
			Gewinn	14'176.54	8'081.66
			Subtotal Organisationskapital	189'554.95	175'378.41
Total Aktive	260'037.15	258'081.06	Total Passive	260'037.15	258'081.06

KOMMENTARE ZUR BILANZ

Die Bilanz am 31.12.2024 zeigt, dass das **Organisationskapital** dank des erwirtschafteten Gewinns um CHF 14'176.54 auf CHF 189'554.95 erhöht werden konnte.

Die Verbesserung der **Liquidität** aus den flüssigen Mitteln um rund CHF 3000.- gegenüber dem Vorjahr wird zusätzlich gestärkt durch die deutliche Abnahme der passiven Rechnungsabgrenzungen. Das Eigenkapital garantiert die Liquidität des Verbandes: die laufenden Ausgaben können durch die Mitgliederbeiträge und durch Einnahmen aus Veranstaltungen gedeckt werden, wobei letztere zwingend notwendig sind, um die Aktivitäten des Verbandes finanzieren zu können. Die Veranstaltungen haben als Einnahmequelle in den letzten beiden Jahren deutlich an Bedeutung gewonnen.

Das Fremdkapital beträgt 27% der Bilanzsumme (Vorjahr 32%), somit hat sich die **Finanzlage** des Verbandes im Vergleich zum Vorjahr weiter verbessert. Das Eigenkapital sichert allfällige Schwankungen zwischen Budget und tatsächlicher Rechnung ab.

Der **Zielwert** (Organisationskapital = Jahresbudget) ist hingegen noch nicht erreicht: das Organisationskapital entspricht aktuell knapp 60% des Jahresbudgets.

KOMMENTARE ZUR FINANZIELLEN ENTWICKLUNG

Die Wende hin zu positiven Ergebnissen, die seit 2021 im Zuge der Umsetzung der Massnahmen zur Stabilisierung der finanziellen Lage des Verbandes eingesetzt hat, konnte 2024 fortgesetzt werden.

Jahr	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ergebnis	-14'681	-16'510	-33'633	-640	40'615	8'081	14'176

Die finanzielle Situation des Verbandes hat sich also weiter stabilisiert. Mit der erfreulichen Entwicklung des Verbandes kommen aber auch zusätzliche Herausforderungen auf Swiss Nurse Leaders zu: Das Verhältnis zwischen der gestiegenen Arbeitslast der Geschäftsstelle (gestiegenen Mitgliederzahlen, notwendigen Prozessanpassungen, neue Angebote) und den dafür zur Verfügung stehenden Ressourcen bleibt eine Herausforderung. Für die Weiterentwicklung und die nachhaltige Zukunft des Verbandes ist eine Anpassung der Ressourcen auf der Geschäftsstelle angezeigt. Die Bewältigung der Arbeit ist nur Dank dem grossen und unentgeltlichen Einsatz von Präsidium und Vorstand möglich.

Die angespannte finanzielle Situation in den Institutionen hat indirekt auch Auswirkungen auf den Verband: So ist die Teilnehmendenzahl bei den Veranstaltungen eher rückläufig, und auch die Entwicklung bei den Mitgliederzahlen wird dadurch gebremst. Diese Entwicklung ist, in Anbetracht der gestiegenen Abhängigkeit des Verbandes von den Veranstaltungen, aufmerksam zu verfolgen. Die im Rahmen des Mandats erarbeiteten Massnahmen zur Finanzierung und zur Effizienzsteigerung sowie die Angebotsentwicklung sollen einen Beitrag zur Verbesserung der Situation leisten. Diese Herausforderungen müssen im Rahmen der neuen Strategie 2026+ berücksichtigt werden.

Die Erhöhung des Organisationskapitals in Richtung des Zielwerts (Organisationskapital = Jahresbudget) bleibt aus finanzieller Sicht das Ziel, das im Auge behalten wird.



SWISS NURSE LEADERS

REVISIONSBERICHT

JAHRESBERICHT 2024 FINANZEN

DieWirtschaftsprüfer.ch AG

Frutigenstrasse 41
CH-3500 Thun
Thunstrasse 34
CH-3700 Spiez
Libellenweg 11
CH-3510 Konolfingen

Telefon: +41 33 650 11 00
Direktwahl: +41 79 372 08 86

E-Mail: mail@diwwirtschaftspruefer.ch
UID/MwST-Nr.: CHE-109 874 023 MWST
Zulassungsnummer RAB: 503 555

Referenz: wnu
Thun: 18. März 2025

DieWirtschaftsprüfer.ch AG, Frutigenstrasse 41, CH-3500 Thun

An die Mitgliederversammlung des Vereins
Swiss Nurse Leaders
Haus der Akademien
Laupenstrasse 7
Postfach
3001 Bern

Reviewbericht der Revisionsstelle gemäss PS 910 betreffend die Jahresrechnung 2024

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung) des Vereins Swiss Nurse Leaders für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen. Das Budget ist nicht Bestandteil der Review.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 „Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen“. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

DieWirtschaftsprüfer.ch AG

Ursula Waber
Dipl. Wirtschaftsprüferin

Beat Schönmann
dipl. Wirtschaftsprüfer

Beilage: Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung)

DieWirtschaftsprüfer.ch AG

[Zur Website](#)

VORSTAND

Verabschiedung

Ursi Rieder

- Sage und schreibe 13 Jahre engagierte sich Rieder Ursi im Vorstand von Swiss Nurse Leaders! Per MV vom 29.11.2024 ist nun zurückgetreten.
- Wir danken Ursi von ganzem Herzen für das langjährige Engagement, für die Energie und das dein Herzblut, das sie für die Anliegen der Schweizer Führungskräfte in der Pflege eingesetzt hat.
- Als Vertreterin der Pflegekader in Langzeitinstitutionen und Reha hat sie wertvolle Blickwinkel eingebracht und so die Tätigkeiten von SNL mitgeprägt.
- Ein grosses Merci und alles Gute für den weiteren Weg!

Neues Mitglied

Hans-Peter Wyss

- Gleichzeitig hat Hans-Peter Wyss nun damit beginnt, sein eigenes Kapitel im Vorstand der Swiss Nurse Leaders zu schreiben.
- Der Departementsleiter Pflege & MTTD der Asana Spital Menziken AG bringt jahrlange Erfahrungen aus dem Akut- und Notfallbereich mit.
- Seit rund 1.5-Jahren engagiert er sich zudem in der Leitung der Regionalgruppe Nordwestschweiz.
- Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit – Herzlich willkommen, Hans-Peter!



VORSTAND

Präsident



Dr. Mario Desmedt

Präsident seit Jan. 2021
Vorstandsmitglied seit Okt. 2011

Projekte:

- CNO-Barometer
- BePersonal
- Sciana
- Kongress-OK 2024
- Beirat H+
- Beratungsmandat BAG

Vize-Präsidentin



Daniela Bieri

Vize-Präsidentin seit Jan. 2021
Vorstandsmitglied seit Okt. 2011

Projekte:

- BePersonal
- OK Symposium
- Beirat H+
- Nationale Pflegeleitlinien

Vorstandsmitglied



Annette Biegger

Vorstandsmitglied seit Jan. 2021

Projekte:

- Kongress-OK 2024
- INS Sounding Board
- Präsentation des Leadership Models an SUPSI

Vorstandsmitglied



Jane Branger

Vorstandsmitglied seit Jan. 2023

Projekte:

- Regionalgruppenleitung Romandie
- Leadership Award

VORSTAND

Vorstandsmitglied



Gabi Brenner

Vorstandsmitglied seit April 2023

Projekte:

- Advanced Practice Nursing
APN: Sounding Board BAG
- Vorstand APN-CH

Vorstandsmitglied



Carmen Dollinger

Vorstandsmitglied seit Jan. 2020

Projekte:

- Nursing DRG / CHOP 99
- Kongress-OK 2024
- Präsentation des Leadership
Models bei wittlin stauffer

Vorstandsmitglied



Sonja Forster

Vorstandsmitglied seit Jan. 2024

Projekte:

- BePersonal
- Kongress-OK 2024

Vorstandsmitglied



Markus Loosli

Vorstandsmitglied seit Juni 2021

Projekte:

- BePersonal
- Nursing DRG / CHOP 99
- Crowis
- Leadership Award

VORSTAND

Vorstandsmitglied



Daniel Mohr
Vorstandsmitglied seit Jan. 2021

Projekte:

- Kongress-OK 2024

Vorstandsmitglied



Nadine Morgenthaler-Beuttenmüller
Vorstandsmitglied seit Jan. 2024

Projekte:

- Kongress-OK 2024
- OK Symposium

Vorstandsmitglied



Krystel Vasserot
Vorstandsmitglied seit Jan. 2020

Projekte:

- Regionalgruppenleitung Romandie
- H+ Fachkommission Qualität
- Mitglied OdASanté-Plattform «Abschlüsse in Pflege»

JAHRESBERICHT 2024 ORGANISATION

Vorstandsmitglied



Ursi Rieder
Vorstandsmitglied von Okt. 2011 bis Nov. 2024

Projekte:

- OK Symposium



Hans-Peter Wyss
Vorstandsmitglied seit Nov. 2024

Projekte:

- Regionalgruppenleitung Nordwestschweiz

GESCHÄFTSSTELLE

Geschäftsführerin



Barbara Zosso
Geschäftsführerin seit März 2022

Stv. Geschäftsführerin



Claudia Wyss
Assistentin der Geschäftsführerin
seit Okt. 2022
Stv. Geschäftsführerin seit Juli
2024

Administrative Assistentin



Sandra Anderegg
Administrative Assistentin seit
Sept. 2023

PARTNER & KOOPERATIONEN

Netzwerk Pflege (SBK-VfP-SNL)



Im Rahmen des «Netzwerk Pflege» tauschen sich der Schweizerische Verband der Pflegefachfrauen und Pflegefach-männer (SBK), der Verein für Pflege-wissenschaft (VfP) und Swiss Nurse Leaders seit 2016 zu den relevanten pflege- und gesundheitspolitischen The-men aus und suchen gemeinsame Positionen. Im Vordergrund stand das 2. Paket der Umsetzung der Pflegeinitiative. Im Berichtsjahr fanden drei Treffen zwischen den Präsiden mehrere bi- und trilaterale Treffen zwischen den Geschäftsführerinnen statt.

[Zur SBK-Website](#)

[Zur VfP-Website](#)

Swiss Leaders



Die Zusammenarbeit mit der Partnerorganisation Swiss Leaders ist sehr erfolgreich und bereichernd: Die Swiss Nurse Leaders-Mitglieder profitieren von zusätzlichen Leistungen, die sie, wie eine Umfrage gezeigt hat, sehr schätzen. Auch die Unterstützung für den Jubiläums-kongress war äusserst wertvoll: die Landing-Page ermöglichte ein übersicht-liches und professionelles Auftreten und das Teilnehmermanagement entlastete die Geschäftsstelle stark.

[Zur Website](#)

APN-CH



Swiss Nurse Leaders ist Mitbegründerin von APN-CH, die Organisation der Reglementierung des Titels Pflegeexpert:in. Neben der Weiterführung der Registrierungen und der Vorbereitung der Re-Registrierung wurden auch die Arbeiten des Bundes zur Reglementierung der APN-Rolle verfolgt. SNL war bis März 2024 durch Jean-Luc Tuma im Vorstand von APN-CH vertreten, seine Nachfolgerin ist Gabi Brenner, Vorstandsmitglied SNL.

[Zur Website](#)

The Daisy Foundation



Swiss Nurse Leaders hat sich 2024 der The Daisy Fondation angeschlossen. Diese internationale Stiftung hat zum Ziel, aussergewöhnliche Pflegefachkräfte zu würdigen, die das Leben der Patient:innen positiv verändern. 2024 wurde die Zusammenarbeitsvereinbarung unterzeichnet und es fanden erste Austausch-Meetings statt. Geplant ist auch eine Vernetzung mit europäischen Ein-richtungen, die bei The Daisy Foundation mitwirken.

[Zur Website](#)

PARTNER & KOOPERATIONEN

H+ Die Spitäler der Schweiz



Swiss Nurse Leaders war bis 2024 durch Sandra Jeanneret, Pflegedirektorin im Réseau Hospitalier Neuchâtelois im Vorstand von H+ vertreten. H+ hat im Verlaufe des Jahres Änderungen vorgenommen in der Funktionsweise und der Zusammensetzung seiner Organe. Swiss Nurse Leaders ist neu nicht mehr im Vorstand, sondern im Beirat von H+ vertreten. Ende 2024 wurden gemeinsam die neuen Zusammenarbeitsmodalitäten geklärt.

[Zur Website](#)

OdA Santé



Swiss Nurse Leaders ist im Vorstand von OdASanté vertreten (Sitz von H+). Sandra Jeanneret, Pflegedirektorin im Réseau Hospitalier Neuchâtelois, nimmt diese Funktion wahr. Es fanden bilaterale Gespräche zwischen der Vertreterin und dem Präsidenten von Swiss Nurse Leaders statt.

[Zur Website](#)

Qualitätskommision H+



In Nachfolge von Krystel Vasserot, Vorstandsmitglied Swiss Nurse Leaders, vertritt Bruno Dolci, Integrierte Psychiatrie Winterthur Swiss Nurse Leaders in der Fachkommission Qualität von H+.

[Zur Website](#)

Institut für Pflegewissenschaft Uni BS



Swiss Nurse Leaders ist seit Herbst 2024 neu mit Annette Biegger, Vorstandsmitglied Swiss Nurse Leaders, im Sounding Board des Instituts für Pflegewissenschaft (INS) der Universität Basel vertreten.

[Zur Website](#)

PARTNER & KOOPERATIONEN

VPPS



Swiss Nurse Leaders tauscht sich zu Leadership- und Fachthemen aus dem Bereich Psychiatrie punktuell mit der Vereinigung Pflegekader Psychiatrie Schweiz VPPS aus.

[Zur Website](#)

SCHOPICA



Das Projekt SCHOPICA wird vom BAG, dem OBSAN und der SAMW sowie von zahlreichen Berufsverbänden und Akteuren des Schweizer Gesundheitswesens unterstützt. Ziel ist es, eine Kohorte von Gesundheitsfachkräften aufzubauen, die über einen längeren Zeitraum hinweg beobachtet wird, um ihren Werdegang und die Faktoren zu identifizieren, die die Verweildauer im Beruf beeinflussen.

Swiss Nurse Leaders unterstützt die Initiative, namentlich durch Öffentlichkeitsarbeit.

[Zur Website](#)

Resilienzzentrum Schweiz



In langjähriger Partnerschaft mit dem Resilienz Zentrum Schweiz wurden mehrere Weiterbildungs-Symposien für Pflegekader durchgeführt, so auch 2024.

Swiss Nurse Leaders-Mitglieder erhalten neu 20% Rabatt auf öffentliche Veranstaltungen des Resilienz Zentrum Schweiz.

[Zum Rabatt](#)

[Zur Website](#)

Juventus wittlin stauffer



Juventus wittlin stauffer bietet ein CAS Leadership & Management in Healthcare an, welches sich an den Kompetenzen des Leadership Model Swiss Nurse Leaders orientiert.

Swiss Nurse Leaders-Mitglieder erhalten einen Rabatt von CHF 50.- auf die Kurskosten.

[Zum Rabatt](#)

[Zur Website](#)

ZIELE & SCHWERPUNKTE 2025

Strategie 2026+

- Die bisherige Strategie X.0 unseres Verbandes deckte die Jahre 2022-2025 ab. Die Erarbeitung einer neuen Strategie 2026+ steht im Zentrum des Jahres 2025.
- Dem Vorstand ist es ein grosses Anliegen, diesen Prozess in partizipativer und iterativer Weise zusammen mit den (Regional-) Gruppen und den Mitgliedern anzugehen. Eingeleitet wurde der Prozess mit einem Workshop und anschliessenden Zoom Flashes.
- Die neue Strategie soll den Verband für die zukünftigen Herausforderungen fit machen und das breite Netzwerk an Führungskräften noch gewinnbringender für die Mitglieder nutzen können.
- Die Strategie 2026+ wird an der Mitgliederversammlung im Frühling 2026 verabschiedet.

Neues Präsidium

- Der aktuelle Präsident, Mario Desmedt, und die aktuelle Vize-Präsidentin, Daniela Bieri haben sich entschieden, ihre Funktion nach einem 4.5-jährigen Mandat (verlängert um ein halbes Jahr aufgrund Verschiebung Zeitpunkt MV auf Frühling) per Mitgliederversammlung vom 22.05.2025 abzugeben.
- 2025 ist als ein Übergangsjahr zu betrachten. Der Vorstand hat für 2025 entschieden, die im Vorstand anfallende Arbeit auf mehrere Schultern zu verteilen. Er schlägt der MV ein ad-interims-Co-Präsidium für ein Jahr vor.
- Das Übergangsjahr soll auch dazu genutzt werden, eine Nachfolgelösung für das Amt des Präsidiums zu finden.
- Um mehr Spielraum bei der Besetzung des Amtes zu haben, wird der MV eine Anpassung der Statuten vorgeschlagen.

CNO-Barometer 2025

- Nach erfolgreicher Durchführung des CNO-Barometers 2023 in Zusammenarbeit mit PwC soll 2025 eine weitere gemeinsame Ausgabe erfolgen.
- Die dem Bericht zugrundeliegende Umfrage bei den Swiss Nurse Leaders-Mitgliedern erfolgt im Juni 2025.
- Um die Entwicklungen über die Jahre verfolgen zu können, ist die Herausgabe des CNO-Barometers im Zwei-Jahres-Rhythmus vorgesehen.
- Ziel des CNO-Barometers ist es, die Herausforderungen und Lösungsansätze aus Sicht der Pflegedirektor:innen sichtbar zu machen. Die Umfrage erfolgt im Juni 2025.

Politische Themen / Umsetzung Art. 117b BV (Pflegeinitiative)

- Auch 2025 wird die Umsetzung der Pflegeinitiative im Fokus sein. Swiss Nurse Leaders wird die parlamentarischen Debatten zum Entwurf des neuen Bundesgesetzes über die Arbeitsbedingungen in der Pflege (BGAP) sowie zur Reglementierung der Masterstufe verfolgen.
- Zu weiteren gesundheitspolitischen Themen (Finanzierung, Ambulantisierung etc.) will der Verband Position beziehen.

Veranstaltungen

- Die eigenen Veranstaltungen (Zoom Flash, Symposien, Kongress) sollen 2025 weitergeführt werden.

AGENDA

 SWISS NURSE LEADERS
Nationaler Swiss Nurse Leaders-Kongress
**Mutige Lösungsansätze oder
Bewährtes? Warum nicht beides?**
Managementkonzepte für das Schweizer
Gesundheitswesen & ihre Anwendung in der Pflege
21. November 2025
Eventforum Bern SWISS NURSE LEADERS
**Mitgliederversammlung
Assemblée générale
Assemblea generale**
22.05.2026
Save the date!

DANKE

Swiss Nurse Leaders dankt allen Mitgliedern, Regionalgruppenleitenden, Partnern, Sponsoren und weiteren Unterstützer:innen ganz herzlich für ihr Engagement im vergangenen Jahr und freut sich darauf, gemeinsam weitere Themen und Projekte für die Führungskräfte in der Schweizer Pflege anzugehen.

