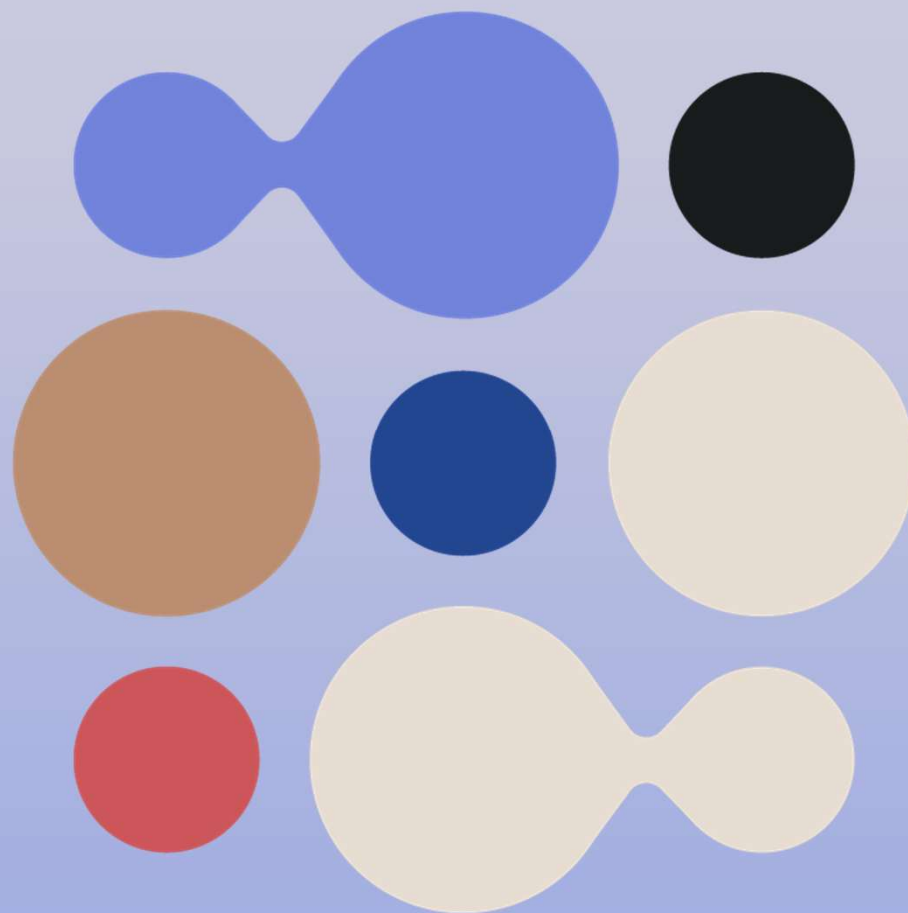


RAPPORTO ANNUALE

2024

Swiss Nurse Leaders



EDITORIALE

Il 2024 è stato l'anno del 40° anniversario della nostra associazione. È anche il quarto anno consecutivo in cui siamo riusciti a presentare un bilancio annuale in pareggio o in attivo. Il consolidamento del patrimonio netto secondo le procedure collaudate è quindi prova di buona salute? È certamente un elemento fondamentale.

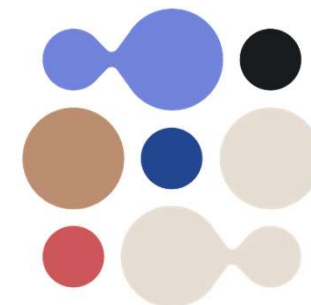
Siamo anche «value based»? Negli ultimi quattro anni abbiamo registrato un aumento del 40% dei soci attivi, la Segreteria generale si è ulteriormente sviluppata e le nostre modalità operative, così come la qualità sono migliorate, ed è aumentato il numero degli eventi organizzati. Il tasso di partecipazione e le interazioni sono cresciute in modo significativo. I riscontri positivi da parte dei nostri soci, dei nostri partner, dei gruppi regionali e dei membri del Comitato Centrale confermano il valore del nostro impegno. Anche il traguardo dei 4.000 iscritti alla nostra pagina LinkedIn sono un ulteriore segnale positivo. L'efficienza e il valore aggiunto per i soci restano al centro del nostro lavoro.

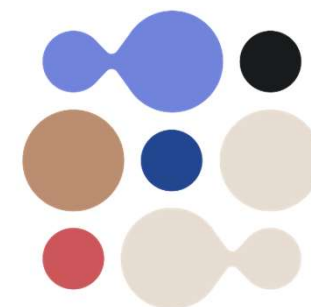
La nostra associazione è dunque un organismo di successo? La trasformazione è stata completata e ora stiamo raccogliendo i frutti. Le nuove generazioni e i quadri clinici sono oggi attivamente coinvolti nella nostra associazione. Sentiamo sempre di più l'entusiasmo per il nostro impegno come leader infermieristici. Il nostro concetto di leadership - e il nostro modello di leadership - hanno trovato una splendida occasione di presentazione durante il congresso di anniversario a Lugano. Quando l'interattività prende vita, assume un volto ed è possibile percepirne il battito del cuore. Questo stesso spirito anima anche il lavoro di sviluppo della nostra Strategia 2026+. Swiss Nurse Leaders è anche oggetto di crescente attenzione da parte delle istituzioni politiche e contribuisce attivamente ai dibattiti sui temi strategici per il futuro.

Tutto è iniziato con una visione: cure infermieristiche forti portano a una leadership forte nelle cure.

Liebe Mitglieder, nous sommes prospères, we are fit for future! Buona fortuna !

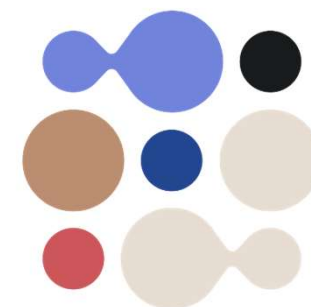
Mario Desmedt, Daniela Bieri, Barbara Zosso





CONTENUTI I

• PUNTI SALIENTI 2024.....	5
• BILANCIO ANNUALE IN CIFRE	6
• ATTIVITÀ	
• <u>Q</u> UESTIONI POLITICHE E PRESE DI POSIZIONE.....	7
• PROGETTI E MANDATI.....	8
• EVENTI.....	11
• GRUPPI REGIONALI E SPECIALISTICI.....	13
• ATTIVITÀ INTERNE.....	16
• PUBBLICAZIONI.....	17
• MEMBRI	
• EVOLUZIONE DELLE ISCRIZIONI.....	18
• DISTRIBUZIONE PER GRUPPI REGIONALI.....	19
• DISTRIBUZIONE PER SETTORI.....	20



CONTENUTI II

• FINANZIAMENTI	
• RAPPORTO FINANZIARIO.....	21
• CONTO ECONOMICO.....	22
• BILANCIO	25
• RELAZIONE DI VERIFICA.....	28
• ORGANIZZAZIONE	
• COMITATO CENTRALE.....	29
• SEGRETARIATO.....	33
• PARTNER E COOPERAZIONI.....	34
• PROSPETTIVA 2025	
• OBIETTIVI E PRIORITÀ.....	37
• AGENDA.....	38

PUNTI SALIENTI 2024

40° anniversario

Il 2024 è stato segnato dal 40° anniversario di Swiss Nurse Leaders, celebrato con un congresso di due giorni a Lugano - il nostro evento di maggior rilievo dell'anno.

>> pag. 12

Fit for Future

- Tuttavia, abbiamo rivolto lo sguardo anche al futuro: nell'ambito di un mandato, sono state riviste le attività della sede centrale e sono stati individuati i potenziali per un uso più efficiente delle risorse.
- Finalmente è stato possibile realizzare il restyling del nostro sito web. Siamo molto soddisfatti del risultato.
- Parallelamente al nuovo sito web, abbiamo rinnovato l'intranet per i soci e ridisegnato la nostra newsletter.

>> pag. 16

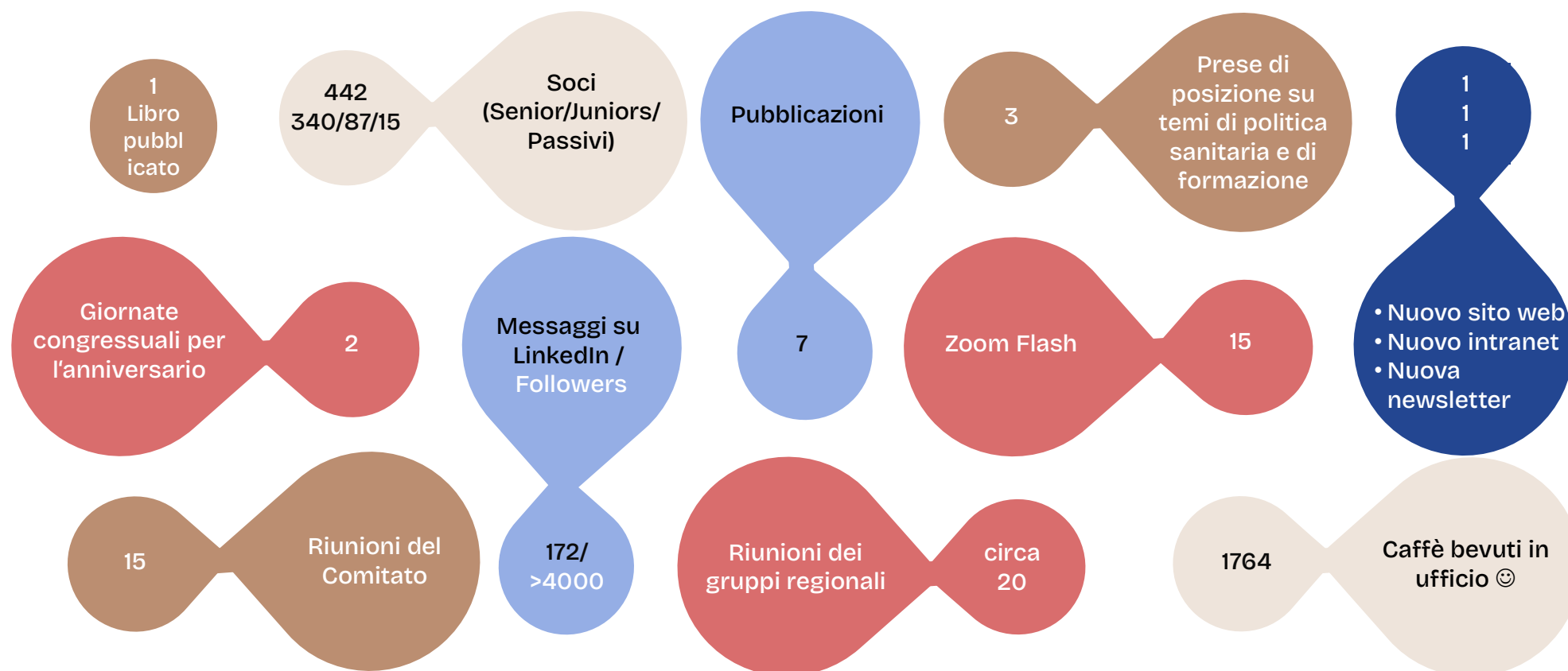
Espansione della rete e integrazione

- Gli sforzi per posizionare SNL come una solida rete di leader nelle cure infermieristiche sono proseguiti con il raggiungimento di un nuovo record di iscritti e l'intensificazione dello scambio e del coinvolgimento di membri e gruppi.
>> pag. 18
- Sono stati potenziati gli eventi organizzati internamente (congressi, simposi, eventi dei gruppi regionali, Zoom Flash).
>> pag. 11 e segg.
- È rimasta sempre costante l'attività di collaborazione e di scambio con le organizzazioni partner.
>> pag. 34 e segg.

Attuazione dell'art. 117b BV (iniziativa per l'assistenza)

- Insieme ai suoi membri, SNL ha redatto una presa di posizione coordinata sulla consultazione relativa alla seconda fase di attuazione dell'iniziativa cure infermieristiche forti.
>> pag. 7
- SNL ha anche potuto partecipare attivamente a vari comitati per la regolamentazione degli Advanced Practice Nurses APN.
>> pag. 8
- In collaborazione con i suoi partner, l'SNL si è occupata delle questioni relative alla dotazione del personale in base al fabbisogno.
>> pag. 8

BILANCIO ANNUALE IN CIFRE



QUESTIONI POLITICHE E POSIZIONI UFFICIALI

Ottenimento retroattivo del titolo SUP

La bozza di ordinanza rivisitata dalla SEFRI prevede una procedura semplificata per l'ottenimento retroattivo del titolo SUP per i titolari di un diploma di infermiere ai sensi della vecchia legge. La precedente normativa è stata giudicata troppo restrittiva sia dal governo federale che da varie organizzazioni.

Punti importanti della dichiarazione:

- SNL accoglie favorevolmente le semplificazioni proposte e l'allineamento ai requisiti applicabili alle altre professioni sanitarie.
- Tuttavia, l'apertura non deve abbassare il livello di competenza per l'ammissione al corso di Master in scienze infermieristiche.

[Alla dichiarazione](#)

Pacchetto di misure per la promozione della formazione professionale superiore

Il pacchetto di misure del DEFR per il rafforzamento della formazione professionale superiore comprendeva 4 misure, tra cui l'introduzione dei titoli complementari "Professional Bachelor/Master" e la flessibilizzazione dell'offerta degli studi post-diploma delle scuole professionali superiori (in particolare SPD SSS in Cure anestesia, Cure intense e Cure urgenti)

Punti importanti della dichiarazione:

- SNL rifiuta l'introduzione dei nuovi titoli complementari.
- Accettiamo la trasformazione del titolo SPD SSS a un esame professionale federale superiore solo se i criteri minimi di ammissione continuano a essere garantiti (tutela della salute).

[Alla dichiarazione](#)

Attuazione dell'art. 117b BV (iniziativa sulle cure infermieristiche)

L'attuazione dell'iniziativa per cure infermieristiche forti è stato un tema centrale. L'attenzione si è concentrata sul processo di consultazione per la seconda fase, focalizzata sul progetto di legge federale sulle condizioni di lavoro nel settore infermieristico (BGAP) e sulla regolamentazione del profilo professionale degli infermieri di pratica avanzata APN. Swiss Nurse Leaders ha valutato le proposte del Consiglio federale in dialogo con le associazioni partner e ha elaborato un'ampia presa di posizione in collaborazione con i gruppi regionali e i membri di SNL (incontri online).

Punti chiave della dichiarazione di posizione:

- BGAP: molte delle disposizioni fondamentalmente apprezzabili possono essere attuate solo con un adeguato finanziamento aggiuntivo. Alcune disposizioni, secondo SNL, non porteranno a miglioramenti ma, a causa di conseguenze indesiderate, potrebbero comportare addirittura un peggioramento delle condizioni di lavoro.
- APN: l'inserimento della figura dell'infermiere di pratica avanzata APN nella legge sulle professioni sanitarie è accolta favorevolmente. SNL ritiene che questo profilo professionale debba condurre a un Master of Science in Advanced Practice Nursing (Var. 2).

[Alla dichiarazione](#)

[Attuazione dell'iniziativa di assistenza \(UFSP\)](#)

PROGETTI E MANDATI

Barometro CNO 2023

In collaborazione con PwC

- Il Barometro CNO 2023 è stato condotto per la prima volta in collaborazione con PwC. Basato su un sondaggio condotto su 129 CNO (Chief Nurse Officer) di tutta la Svizzera, il rapporto analizza la situazione attuale e le sfide dal punto di vista dei CNO, evidenziando possibili approcci e soluzioni.
- Il barometro mostra che ci sono stati dei progressi ma molto è ancora da fare. I quadri infermieristici svolgono un ruolo centrale in questo processo. Attraverso una leadership attiva e positiva, possono contribuire in modo significativo al miglioramento delle condizioni e ad alleggerire il carico di lavoro del personale infermieristico.

[Al rapporto](#)

Advanced Practice Nursing APN: Regolamentazione e registrazione

In collaborazione con ASI e VfP

- La regolamentazione del ruolo di APN è stata una questione fondamentale nell'ambito dell'iniziativa per le cure infermieristiche. La regolamentazione avverrà nella seconda fase dell'attuazione dell'iniziativa nel quadro della legge sulle professioni sanitarie (livello master). Swiss Nurse Leaders è rappresentata nel sounding board dell'UFSP per la regolamentazione del livello master (infermiere di pratica avanzata APN).
- Swiss Nurse Leaders è inoltre cofondatrice dell'associazione APN-CH ed è rappresentata nel comitato centrale. Negli ultimi anni, l'associazione ha definito criteri unificati che consentono agli infermieri qualificati di ottenere il titolo di infermiere di pratica avanzata APN e a registrarsi come tale.

BePersonal

In collaborazione con ASI e VfP

- L'iniziativa per cure infermieristiche forti prevedeva, tra l'altro, che fosse garantita la disponibilità di un numero sufficiente di personale infermieristico qualificato. Tuttavia, il governo federale si è astenuto dall'introdurre prescrizioni vincolanti in tal senso.
- Nel progetto BePersonal, insieme ad altri partner, si intende verificare se evidenze scientifiche ed esperienze esistenti possano essere utilizzate come base per eventuali raccomandazioni.
- Swiss Nurse Leaders è rappresentata sia nel comitato centrale che nel gruppo di progetto.

DRG infermieristico / CHOP 99

In collaborazione con SBK

- Per poter contribuire ulteriormente allo sviluppo del CHOP anche dopo la conclusione del progetto NursingDRG, l'ASI e Swiss Nurse Leaders si sono assicurate che, con Dante Cheda (EOC), un esperto potesse rappresentare la professione infermieristica, all'interno del gruppo TEEX.
- Nel 2024, diversi assicuratori hanno messo in discussione l'utilità del codice CHOP 99. I rappresentanti di SNL insieme all'ASI, si sono impegnati affinché il codice non venisse eliminato, ma piuttosto sviluppato ulteriormente in modo da renderlo più standardizzato e semplice da utilizzare. Il lavoro è ancora in corso.

PROGETTI E MANDATI

Crowis

- Nell'ambito del progetto Crowis finanziato dal FNS (2020-24), i ricercatori stanno conducendo uno studio sulla rilevanza e l'impatto del lavoro infermieristico temporaneo in Svizzera in un progetto interdisciplinare che coinvolge le Università di BS, FR e la ZHAW.
- Il progetto analizza gli effetti del lavoro temporaneo sulla quotidianità del personale infermieristico, sulla carenza di personale qualificato nonché sulla qualità dell'assistenza e sulla sicurezza dei pazienti.
- Uno degli obiettivi del partner di ricerca è anche quello di formulare raccomandazioni basate su dati empirici per il monitoraggio, la gestione e la regolamentazione del lavoro temporaneo nel settore infermieristico.

[Al sito web](#)

INTERCARE / INTERSCALE

- Lo studio INTERCARE, condotto dall'Istituto di Scienze Infermieristiche dell'Università di Basilea, mirava a ridurre i ricoveri ospedalieri evitabili nelle case di riposo rafforzando le competenze geriatriche direttamente in loco. Lo studio ha dimostrato l'efficacia di INTERCARE.
- INTERSCALE (2022-28) è la continuazione di INTERCARE sotto forma di scale-up. L'obiettivo è analizzare in che modo le case di riposo possano essere supportate in modo economicamente vantaggioso nell'introduzione di nuovi modelli di cura e nel miglioramento continuo della qualità.
- Luzia Schenk, del centro di cura Schlossmatt Burgdorf, ha rappresentato SNL nel gruppo degli stakeholder.

[Al sito web](#)

NIP-Q-UPGRADE

- Dal 2019 le istituzioni di lunga durata rilevano gli indicatori di qualità medica (MQI).
- Il Programma Nazionale di Implementazione della Qualità nelle cure a lunga durata costituisce la base per ampliare le conoscenze scientifiche sulle misure di qualità efficaci e per implementarle direttamente nelle strutture.
- Il programma è condotto da CURAVIVA, ARTISET e Senesuisse su mandato della Commissione federale per la qualità.
- Ramona Baumann, casa di cura Glockenthal, rappresenta la SNL nel gruppo consultivo.

[Al sito web](#)

Sciana

- Sciana - the health leaders network è una rete di leader internazionali del settore sanitario che si confrontano sulle principali sfide nel campo della salute.
- Sciana ha redatto un documento di presa di posizione che delinea i cinque elementi che ritiene particolarmente importanti per il funzionamento sostenibile del sistema sanitario.
- Alla sua elaborazione hanno partecipato 33 membri della rete Sciana, tra cui anche il presidente di Swiss Nurse Leaders Mario Desmedt.

[Al documento di posizione](#)

[Al sito web](#)

PROGETTI E MANDATI

Linee guida nazionali per la pratica infermieristica

- Il gruppo di progetto "Linee guida infermieristiche nazionali" si pone l'obiettivo di elaborare, sviluppare e rendere fruibili, un modo valido e utile, le evidenze attuali e le raccomandazioni per l'assistenza infermieristica in Svizzera.
- Swiss Nurse Leaders ha sostenuto il progetto con una lettera d'intenti (LOI) in occasione della presentazione del progetto per il sostegno finanziario alla Swiss Federal Quality Commission. La EFQ ha già respinto il progetto due volte.
- La proposta sarà ora riformulata con un nuovo focus: dare priorità alla costituzione di un'organizzazione incaricata dello sviluppo di linee guida per l'assistenza infermieristica a livello nazionale.

OdA Santé «titoli nelle cure»

- Il progetto «titoli nelle cure» promosso da OdA Santé si è concluso con la pubblicazione del rapporto finale, avvenuta all'inizio del 2024.
- L'obiettivo del progetto è stato quello di sviluppare una visione consolidata e completa della professione infermieristica e delle esigenze future in questo ambito.

[Al rapporto](#)

EVENTI

Simposi



I simposi sono eventi formativi di mezza giornata concepiti specificatamente per i nostri membri. Proseguendo la proficua collaborazione con il Centro svizzero di resilienza, sono stati organizzati tre simposi a cui hanno partecipato complessivamente 112 persone. (2x DE, 1x IT, 1xFR nel 2025).

Il tema: "Alta performance e rigenerazione per i manager - lezioni dallo sport".

Zoom Flashes

Gli Zoom Flashes brevi incontri online durante la pausa pranzo, riservato esclusivamente ai soci. Nel 2024 si sono tenuti 15 Zoom Flashes (DE, FR, IT) con un totale di 178 partecipanti:

- «**La relève managériale**», F. Fouchard Chavatte, HUG
- «**Der CNO-Barometer 2023**», B. Zosso, SNL
- «**La baromètre CNO 2023**», B. Zosso, SNL
- «**Die Attraktivität des Pflegeberufs – eine Management-Perpektive**», Mirela Halkic, Rigahaus
- «**Umgang mit Konflikten im Team**», C. Gubser, sanu ag
- «**Intercare – Interscale**», F. Zuniga, INS Uni BS & L. Schenk, Pflegezentrum Schlossmatt
- «**Je suis un leader, mais je me soigne**» (gemeinsam mit Swiss Leaders), Ch. Voirol. Haute Ecole Arc - Santé
- «**Prävention & Selbstfürsorge in der Führungsrolle**» (gemeinsam mit Swiss Leaders), S. Haas, Privatklinik Hohenegg
- «**Consultation 2ème étape initiative sur les soins infirmiers**», B. Zosso, SNL
- «**Vernehmlassung 2. Etappe Pflegeinitiative**», B. Zosso, SNL
- «**Gérer des conflits au sein de l'équipe**», C. Gubser, sanu ag
- «**Gestione dello stress**», Monica Ferrario, Medical Coaching
- «**Verhandlungen führen**», C. Gubser, sanu ag
- «**Erfolgreiches Change Management auf mittlerer Managementstufe**», E. Lopez, USZ
- «**Mener des négociations**» C. Gubser, sanu ag



EVENTI

Congresso anniversario

- Il 24 e 25 ottobre 2024 Swiss Nurse Leaders ha celebrato il suo 40° anniversario con un congresso di due giorni presso la suggestiva sede del LAC di Lugano.
- L'evento, dal titolo "How to eat an elephant - 360° of Leadership and Management in Nursing", si è avvalso del Leadership Model di Swiss Nurse Leaders per far luce sull'ampio e variegato ambito di attività dei quadri infermieristici.
- Con 14 contributi di alto livello da parte di relatori provenienti dalla Svizzera e dall'estero, il congresso ha attirato numerosi partecipanti da ogni parte del Paese.
- Per celebrare l'anniversario, si è inoltre tenuta anche una cena all'Hotel Splendide Royal Lugano, un momento conviviale di brindisi e networking.
- La valutazione effettuata sull'evento restituisce un quadro positivo. Alcuni spunti sul tema della leadership emersi dal congresso sono stati pubblicati sulla rivista Leader di Swiss Leaders.



[Il modello di leadership](#)

[Agli apprendimenti della leadership](#)

GRUPPI REGIONALI E SPECIALISTICI

Berna



SYMPOSIUM

17. JUNI 2024
16:00 - 18:00, SALEMSPITAL BERN

Programm:

Il gruppo regionale di Berna ha organizzato quattro riunioni nel 2024. Si è discusso, tra l'altro, dell'utilizzo del titolo di esperto in cure infermieristiche, dell'attuazione dell'iniziativa cure infermieristiche forti e dei contributi cantionali a sostegno degli studenti delle scuole specializzate superiori (HF). E' stato inoltre mantenuto uno scambio con il Dipartimento della Sanità e sono state condivise le novità dell'OdA e della commissione di esperti della Fachkommission BZ Pflege. Nel corso dell'estate, il gruppo regionale ha anche organizzato un simposio sul tema della pratica infermieristica avanzata.

Svizzera nord-occidentale



Swiss Nurse Leaders Regio-Meeting
Nordwestschweiz

Donnerstag, 14.03.2024
Hans-Peter Wyss

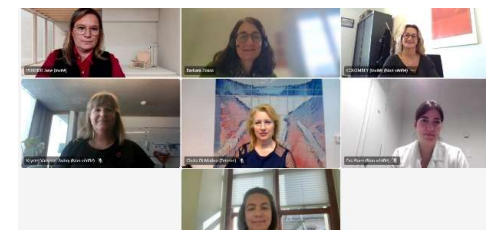
In sei incontri online, il RG Nord-Ovest Svizzera ha affrontato diversi argomenti fra i quali: l'attuazione dell'iniziativa infermieristica, il Barometro CNO 2023, la gestione delle recensioni negative su Google, il tutoraggio per i neodiplomati, nonché i temi come il personale temporaneo, dei diversi sistemi informatici (KIS), del riconoscimento della CRS, delle persone non binarie in ambito infermieristico e del ruolo degli APN/NP. A fine dell'anno si è tenuto anche un incontro in presenza dedicato al tema APN, che ha offerto l'opportunità di un dialogo approfondito.

Svizzera orientale / Grigioni



I due incontri regionali della Svizzera orientale 2024 hanno registrato un'elevata partecipazione e trattato un'ampia gamma di argomenti che riflettevano le sfide e gli sviluppi attuali del settore dell'assistenza: Tra gli argomenti discussi figurano i modelli di orario di lavoro, la digitalizzazione, l'iniziativa per cure infermieristiche forti, la gestione della pressione economica e del personale temporaneo, nonché l'uso dell'IA e VAR nell'ambito delle cure. Lo scambio costituisce una base preziosa per un ulteriore impegno a favore del futuro della professione infermieristica.

Svizzera francese



Il gruppo regionale della Romandia è stato riattivato nel 2024. Il gruppo è stato promosso in occasione del congresso per l'anniversario della SNL e sono stati reclutati i primi utilizzatori. Successivamente è stata costituita una task force e la prima riunione si è svolta online il 4 dicembre 2024. In quell'occasione è stato deciso di sviluppare un questionario per registrare le esigenze dei soci della Svizzera francese. È prevista anche la presenza con uno stand al Congresso mondiale SIDIIEF 2025, con l'obiettivo di pubblicizzare la SNL e di reclutare nuovi membri.

GRUPPI REGIONALI E SPECIALISTICI

Ticino

Il gruppo regionale ticinese ha organizzato quattro riunioni Zoom e un incontro in presenza. I temi di discussione si sono focalizzati in particolare su come mantenere e fidelizzare i dipendenti.

Poiché il congresso nazionale per l'anniversario della SNL si è svolto in Ticino, il gruppo regionale ha deciso di non organizzare eventi propri. I membri del gruppo regionale hanno invece sostenuto attivamente il congresso nazionale contribuendo con attività di promozione e collaborazione.

Svizzera centrale

Il gruppo regionale della Svizzera centrale, sciolto all'inizio del 2024, è stato ricostituito nell'autunno dello stesso anno.

Si sono tenute tre riunioni costitutive, due delle quali in presenza.

Zurigo-Sciaffusa-Glarus



Nel gruppo regionale ZH-GL-SH si è verificato un importante cambiamento nel Comitato: Ilona Schmidt e Susanne Stierli hanno lasciato il Comitato dopo anni di impegno. Daniela Pfeiffer-Stöhr e Nadine Egloff hanno assunto la copresidenza.

Nel 2024 il gruppo regionale ha organizzato nuovamente le conferenze di primavera e autunno, trattando questa volta i temi "Advance Nursing Practice" e "Positive Leadership with Appreciation for Success".

I leader dei gruppi

RG	Persona di contatto
Berna	Marcel Glässner (2024), Rita Läser (2025)
Est-CH	Carmine Di Nardo
NWCH	Volker Tempelmann, Hans-Peter Wyss, Birgit André
Svizzera francese	Krystel Vasserot, Jane Branger
TI	Silvia Gonçalves
Centrale CH	Tatjana Richter
ZH-GL-SH	Nadine Egloff, Daniela Pfeiffer-Stöhr (fino alla primavera 2024: Ilona Schmidt)

[Contatti dei responsabili dei gruppi regionali](#)

GRUPPI REGIONALI E SPECIALISTICI

Gruppo sovraregionale

Per meglio coinvolgere i soci interessati a tematiche specifiche a livello nazionale, nel 2022 è stata lanciata la dinamica interregionale. Nel 2024 si sono tenuti due incontri di scambio nell'ambito delle riunioni online del comitato.

I membri del gruppo includono

- Barbara Giger-Hauser
- Rita Läser
- Claudia Lüthi
- Michèle Schmid
- Monica von Toggenburg
- Simon Weibel

Sviluppo della pratica clinica

Grazie al grande impegno di Christoph von Dach, da luglio 2024 anche i Clinical Specialist Developers possono diventare membri di Swiss Nurse Leaders. Il network per lo sviluppo della pratica clinica della Svizzera tedesca e Swiss Nurse Leaders sono entusiasti delle sinergie che ne derivano.

[Ulteriori informazioni sulla collaborazione](#)

ATTIVITÀ INTERNE

Mandato per la revisione dei compiti del segretariato centrale

A causa della continua carenza di personale e della mancanza di certezze nella pianificazione finanziaria, il Comitato Centrale ha incaricato Barbara Zosso e Claudia Wyss della sede centrale di allineare le attività dell'associazione con le aspettative degli stakeholder, di esaminare possibili esternalizzazioni o collaborazioni e di garantire un finanziamento sostenibile per l'associazione. Dopo diverse valutazioni, si è deciso di non esternalizzare nessuna attività e di concentrarsi invece sull'ottimizzazione dei processi interni e sull'uso degli strumenti. In futuro, si cercherà di garantire che le attività dell'associazione soddisfino le aspettative dei suoi membri e degli altri stakeholder.

Sito web

Il rilancio del sito web, rimandato da diversi anni a causa della mancanza di risorse finanziarie e di personale, è finalmente stato avviato nel 2024 e ha potuto finalmente essere realizzato in collaborazione con KARGO e Glunz. Durante questo processo, il sito web è stato modernizzato dal punto di vista grafico e tutti i contenuti sono stati verificati per garantire che fossero aggiornati e pertinenti. Il nuovo concetto cromatico, insieme ad alcuni elementi grafici vengono ora riutilizzati anche per altri strumenti di comunicazione, come si può vedere chiaramente in questo rapporto annuale.

[Al sito web](#)

Intranet

Con il rilancio del web è stato cambiato anche il CMS, il che ha reso necessario un rifacimento dell'intranet. È stata trovata una soluzione tramite lo strumento "Webling" già utilizzato per la gestione dei soci e della contabilità, che consente un accesso più semplice e una gestione autonoma dei propri dati da parte dei soci. In intranet sono disponibili i download degli Zoom Flash, i documenti per l'assemblea generale e lo strumento di autovalutazione per il modello di leadership Swiss Nurse Leaders.

[All'accesso](#)

Newsletter Infopost

Anche la newsletter Infopost viene ora inviata tramite Webling. Ciò consente un layout più professionale con un indice cliccabile e l'integrazione del nuovo concetto di cromatico. È stata inoltre creata la possibilità di inserire contenuti sponsorizzati.

Leadership Award

Dal 2024 è in fase di sviluppo il Swiss Nurse Leaders-Leadership Award. Questo premio ha lo scopo di riconoscere progetti eccellenti nell'ambito della leadership infermieristica e verrà assegnato per la prima volta all'assemblea generale del 2027.

PUBBLICAZIONI

Just a Nurse Manager

I am "just a nurse" and "just a nurse manager".

I simply enable healthcare workers to provide care, to fully express the breadth of their knowledge and skills.

I just make the difference between a fulfilled nurse and one who leaves the profession, between high-performing teams and those in distress, between agile institutions and organizations in crisis.

I am trained in management and leadership to provide and create meaning, achieve goals, ensure safety and quality of work, guarantee continuity of care and team stability, aim for efficiency and effectiveness, develop and manage budgets, and enhance the human experience.

In occasione del 40° anniversario di Swiss Nurse Leaders e ispirandosi a "Just a Nurse" di Suzanne Gordon, è stato condotto un sondaggio tra i soci sul tema "Just a Nurse Manager". Alla domanda su cosa associno al ruolo di leadership nell'ambito infermieristico, sono pervenute oltre 90 risposte, che sono state successivamente raccolte e rielaborate.

Scaricare [EN](#) o [FR](#)

Note sulla leadership e la gestione in ambito infermieristico



Anche il presidente di SNL Mario Desmedt ha realizzato una raccolta unica per celebrare l'anniversario: 40 figure di spicco nel campo della leadership infermieristica, provenienti da tutti i continenti, hanno condiviso la loro visione su "Nursing Leadership & Management - What it is and what it is not". 40 fonti di ispirazione raccolte per la prossima generazione di leader infermieristici.

[Al modulo d'ordine \(limitato\)](#)

Scoping Review sul livello di formazione al momento dell'ingresso nel settore delle cure



International Journal of Nursing Studies
Advances
Volume 6, June 2024, 100171



A bachelor's degree for entering the nursing profession: A scoping review for supporting informed health care policies

Angela Schnell^a, Laura Maria Steiner^b, Loris Bonetti^b, Sara Levati^c, Mario Desmedt^d

In collaborazione con i ricercatori della SUPSI, dell'EOC e del Centro di sviluppo Spitex e con la partecipazione del Presidente della SNL Mario Desmedt, è stata condotta una scoping review sul livello di formazione all'ingresso nella professione infermieristica. Lo studio è stato pubblicato sull'International Journal of Nursing Studies Advances.

[Per scaricare](#)

Articoli su riviste specializzate

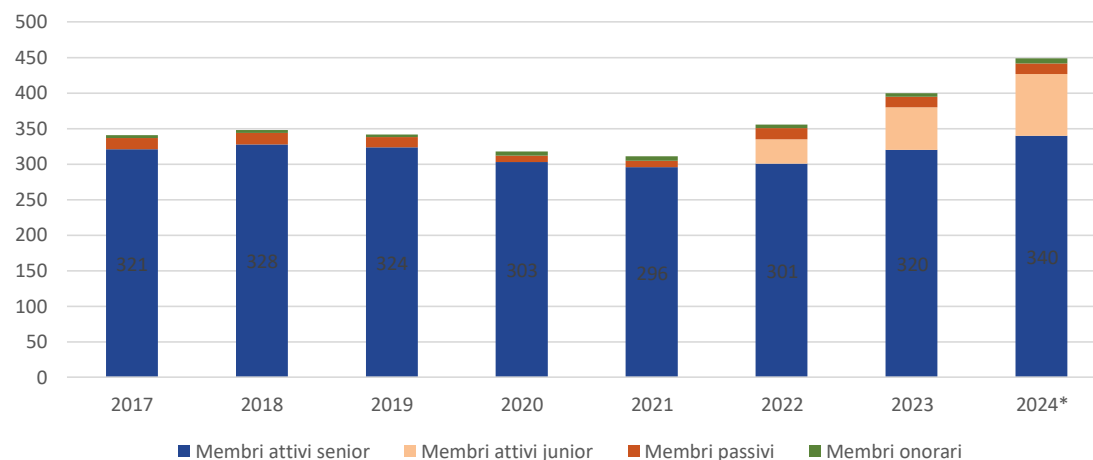
- 21.02.24: [CNO-Barometer 2023](#), insieme a PwC
- 06.06.24: [A bachelor's degree for entering the nursing profession: A scoping review for supporting informed health care policies](#), in: International Journal of Nursing Studies Advances
- 11.07.24: [40 Jahre Swiss Nurse Leaders: Von Erfolgen und Herausforderungen](#), in: Competence
- 09.10.24: [40 Jahre Swiss Nurse Leaders – und weiter geht es](#), in: Krankenpflege

Newsletter Infopost

Invio di 4 newsletter in un nuovo layout

EVOLUZIONE DELLE ISCRIZIONI

Sviluppo del numero di soci

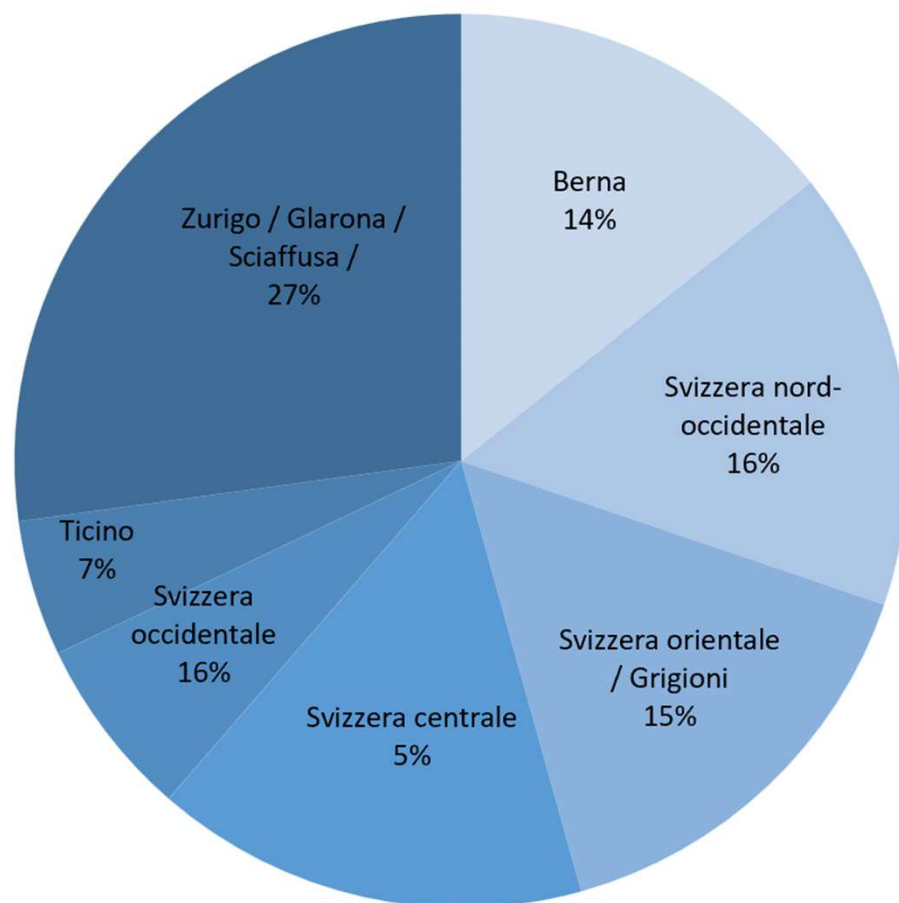


Con 449 membri è stato stabilito un nuovo record assoluto.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Attivi	321	328	324	303	296	335	380	427
Juniors						34	60	340
Seniors						301	320	87
Passivi	16	16	14	9	9	16	15	15
Onorari	4	4	4	6	6	5	5	7
TOTALE	341	348	342	318	311	356	400	449

*Situazione 31.12.2024

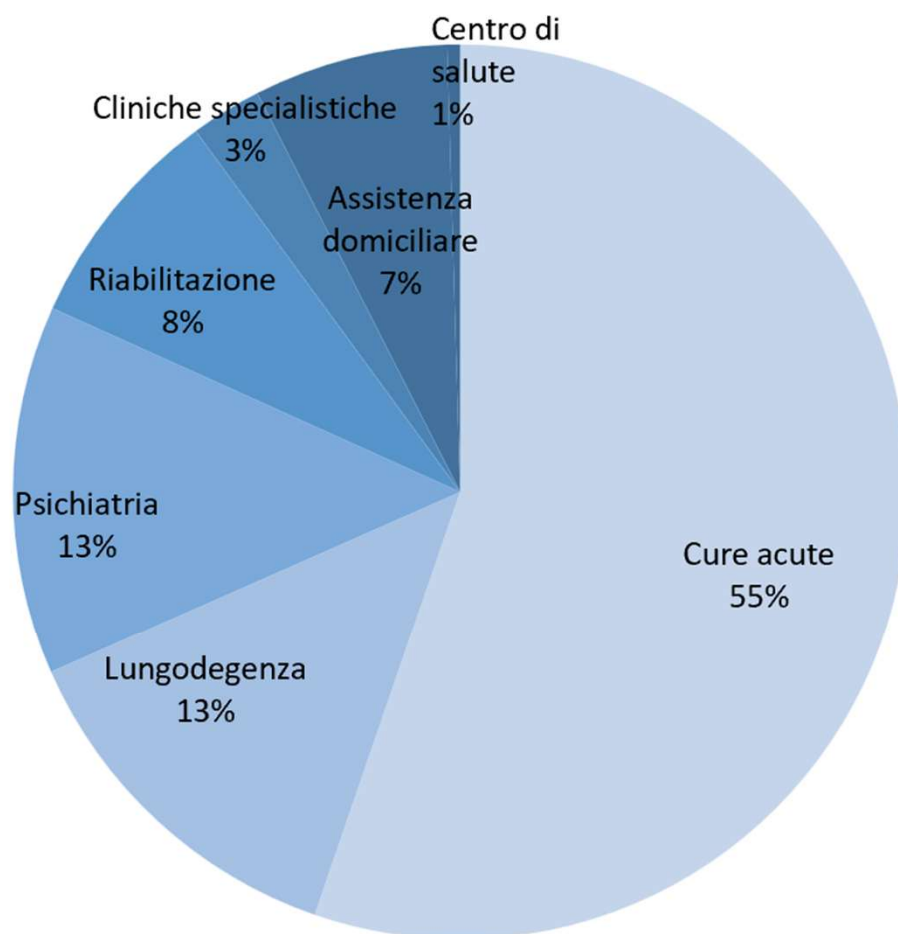
DISTRIBUZIONE PER GRUPPI REGIONALI



Ripartizione dei soci attivi ... per gruppi regionali Anno prec.

Berna	61	60
Svizzera nord-occidentale	68	57
Svizzera orientale / Grigioni	66	56
Svizzera occidentale	67	66
Ticino	28	25
Svizzera centrale	21	32
Zurigo / Glarona / Sciaffusa	116	84
TOTALE	427	380

DISTRIBUZIONE PER SETTORI



Ripartizione dei soci attivi

... per settori specifici

Donne Uomini

Cure acute	236	179	57
Lungodegenza	56	48	8
Psichiatria	57	28	29
Riabilitazione	35	28	7
Cliniche specialistiche	11	7	4
Assistenza domiciliare	30	23	7
Centro di salut	2	1	1

TOTALE 427 314 113

RAPPORTO FINANZIARIO

Premessa

La corretta gestione contabile è di competenza della segreteria. L'organo di revisione non ha rilevato alcuna situazione che indichi che il bilancio annuale non sia conforme alla legislazione svizzera e allo Statuto.

Osservazioni generali

L'anno dell'anniversario è stato un anno speciale anche dal punto di vista finanziario: il Comitato Centrale si è assunto un rischio finanziario organizzando il congresso dell'anniversario della durata di due giorni. Le spese relativamente alte per il congresso e le risorse impiegate dal segretariato e dai partner dovevano essere coperte da entrate corrispondenti (quote di partecipazione, sponsorizzazioni).

Inoltre, nell'esercizio contabile sono stati previsti ulteriori investimenti per il futuro dell'associazione, in particolare il rilancio del sito web e il mandato per la revisione dei compiti della sede centrale con eventuali costi per nuove soluzioni. Per questi motivi, per l'anno del giubileo è stato preventivato un deficit di poco inferiore a 11.000 franchi.

È quindi particolarmente positivo che l'anno si sia concluso con un utile di CHF 14.176,54. Il successo del congresso, i miglioramenti dell'efficienza della sede centrale e la rigorosa disciplina delle spese hanno contribuito a questo risultato positivo.

CONTO ECONOMICO

Calcolo dei risultati

Ricavi	1.1.-31.12.2024	Budget 2024	1.1-31.12.2023
Contributi dei soci	214'800.00	215'000.00	205'788.10
Seminari	16'575.00	20'700.00	32'515.00
Congressi	90'025.41	93'000.00	86'076.20
Interessi	97.75	0.00	41.50
Ricavi vari	1'677.70	4'000.00	1'200.00
Totale Ricavi	323'175.86	332'700.00	325'620.80

Costi	1.1.-31.12.2024	Budget 2024	1.1-31.12.2023
Costi per prestazioni	80'609.67	122'280.00	105'537.94
Costi del personale	196'377.80	186'500.00	178'374.94
Costi dei locali	15'980.95	14'200.00	14'866.73
Costi amministrativi	16'030.90	20'625.00	18'759.53
Totale Costi	308'999.32	343'605.00	317'539.14
Profitti	14'176.54	-10'905.00	8'081.66

FATTURA CONGRESSO (allegato)

Costi		
	Budget	Conto
Location	12'000.00	12'323.95
Tecnica	12'000.00	9'080.40
Catering	36'000.00	32'507.84
Traduzione	17'000.00	12'322.25
Relatori	25'000.00	9'893.12
Materiali	200.00	757.46
Comunicazione	3'000.00	0.00
Cena & programma serale	12'000.00	11'457.75
Hotel SG	800.00	1'026.95
Totale	118'000.00	89'369.72
Ricavi		
	Budget	Conto
Quote di partecipazione (meno ribasso)	182'000.00	147'372.00
Cena	13'000.00	7'200.00
Sponsoring	16'000.00	24'823.13
Totale	211'000.00	179'395.13
Margine di contribuzione	93'000.00	90'025.41

OSSERVAZIONI SUL CONTO ECONOMICO

Il conto economico del 2024 si CHIUDE con un utile di CHF 14.176,54. Sebbene le entrate siano state inferiori di circa 9.500 franchi rispetto al budget, le spese sono state inferiori di circa 34.600 franchi. Il risultato positivo rispetto al budget è dovuto alle spese significativamente inferiori per il congresso (vedi sotto), alla decisione di non far capo ad ulteriori risorse per la preparazione del congresso come previsto dal budget e alla decisione di non externalizzare le attività di segreteria a terzi con relativi costi d'investimento (vedi pag. 15).

Le entrate derivanti dalle quote associative sono state molto vicine a quanto previsto dal budget. I proventi delle conferenze, invece, sono stati inferiori alle aspettative, tanto che uno dei simposi ha dovuto essere cancellato. Le quote associative rimangono la principale fonte di reddito dell'associazione. Per coprire le spese dell'ufficio amministrativo e finanziare le attività dell'associazione, le entrate provenienti da conferenze e congressi rimangono comunque essenziali.

Il leggero aumento delle spese per il personale è dovuto all'incremento temporaneo dei costi derivati dal mandato al segretariato centrale e agli straordinari pagati, in particolare per l'organizzazione del congresso. Le spese per il personale rimangono la voce di spesa più importante. Le spese amministrative, invece, sono state nuovamente ridotte.

Il bilancio del congresso mostra che il contributo di copertura realizzato è stato inferiore di circa 3.000 franchi svizzeri rispetto al budget. Sebbene le entrate derivanti dalle quote di partecipazione siano state inferiori alle aspettative, il Comitato organizzativo del congresso è riuscito a ridurre significativamente le spese. In questo senso, il congresso dell'anniversario può essere definito un successo anche dal punto di vista finanziario.

BILANCIO

Bilancio	31.12.2024	31.12.2023		31.12.2024	31.12.2023
Attivi			Passiv		
Capitale circolante			Capitale di terzi		
Conto associazione PostFinance 70-493777-1	35'881.75	65'646.46			
Conto Valiant	154'302.05	121'489.90			
Ratei e risconti attivi	13'128.75	14'160.10	Ratei e risconti passiv	13'757.60	25'918.05
Conto Fondo PostFinance 16-207984-0	56'724.60	56'784.60	Fondo SNL Berna	56'724.60	56'784.60
Subtotale capitale circolante	260'037.15	258'081.06	Subtotale Capitale di terzi	70'482.20	82'702.65
			Capitale dell'organizzazione		
			Fondi propri	175'378.41	167'296.75
			Profitti	14'176.54	8'081.66
			Subtotale Capitale dell'organizzazione	189'554.95	175'378.41
Totale Attivi	260'037.15	258'081.06	Totale Passivi	260'037.15	258'081.06

COMMENTI SULLO STATO PATRIMONIALE

Il bilancio al 31.12.2024 mostra che il capitale proprio è stato aumentato di 14.176,54 franchi a 189.554,95 franchi grazie all'utile conseguito.

Il miglioramento della liquidità, con un incremento di ca. 3.000 franchi rispetto all'anno precedente, è ulteriormente rafforzato dalla marcata diminuzione dei ratei e risconti passivi. Il capitale proprio garantisce la liquidità dell'Associazione: le spese correnti sono coperte dalle quote associative e dai proventi degli eventi, questi ultimi assolutamente indispensabili per finanziare le attività dell'Associazione. Negli ultimi due anni gli eventi hanno acquisito un'importanza crescente come fonte di reddito.

Il capitale di terzi ammonta al 27% del totale di bilancio (anno precedente: 32%), il che significa che la posizione finanziaria dell'Associazione è ulteriormente migliorata rispetto all'anno precedente. Il capitale proprio consente di assorbire le fluttuazioni tra il bilancio preventivo e consuntivo.

Tuttavia, il valore target (capitale proprio pari al budget annuale) non è ancora stato raggiunto: il capitale organizzativo corrisponde attualmente a poco meno del 60% del budget annuale.

COMMENTI SULLO SVILUPPO FINANZIARIO

L'inversione di tendenza verso risultati positivi, iniziata nel 2021 nell'ambito dell'attuazione di misure volte a stabilizzare la situazione finanziaria dell'associazione, è proseguita nel 2024.

Anno	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Risultato	-14'681	-16'510	-33'633	-640	40'615	8'081	14'176

La situazione finanziaria dell'associazione si è quindi ulteriormente consolidata. Tuttavia, il crescente sviluppo dell'associazione comporta anche nuove sfide per Swiss Nurse Leaders: il rapporto tra il crescente carico di lavoro della segreteria (aumento del numero di membri, necessarie ottimizzazioni dei processi, nuove offerte) e le risorse disponibili per farvi fronte, continua a rimanere una sfida. Per assicurare lo sviluppo e la sostenibilità dell'associazione, è necessario adeguare le risorse della segreteria. Attualmente, l'evasione delle attività è resa possibile solo grazie al grande impegno non retribuito del Comitato e della presidenza.

La situazione finanziaria tesa delle istituzioni ha anche un impatto indiretto sull'associazione: il numero di partecipanti agli eventi tende a diminuire e questo si ripercuote sulla crescita del numero di soci. Considerando la crescente dipendenza dell'associazione dalle entrate generate dagli eventi, questo andamento deve essere monitorato attentamente. Le misure elaborate nell'ambito del mandato, volte al miglioramento dell'efficienza, alla diversificazione dei servizi e al rafforzamento della base finanziaria, dovrebbero contribuire a fronteggiare queste difficoltà. Queste sfide devono essere prese in considerazione nell'ambito della nuova Strategia 2026+.

Da un punto di vista finanziario, l'aumento del capitale verso il valore target (capitale organizzativo = budget annuale) rimane l'obiettivo da tenere presente.

RELAZIONE DI VERIFICA

RAPPORTO ANNUALE 2024
FINANZIAMENTI

DieWirtschaftsprüfer.ch AG

Frutigenstrasse 41
CH-3500 Thun
Thunstrasse 34
CH-3700 Spiez
Libellenweg 11
CH-3510 Konolfingen

Telefon: +41 33 650 11 00
Direktwahl: +41 79 372 08 86

E-Mail: mail@diwirtschaftspruefer.ch
UID/MwST-Nr.: CHE-109 874 023 MWST
Zulassungsnummer RAB: 503 555

Referenz: wnu
Thun: 18. März 2025

DieWirtschaftsprüfer.ch AG, Frutigenstrasse 41, CH-3500 Thun

An die Mitgliederversammlung des Vereins
Swiss Nurse Leaders
Haus der Akademien
Laupenstrasse 7
Postfach
3001 Bern

DieWirtschaftsprüfer.ch AG

[Al sito web](#)

Reviewbericht der Revisionsstelle gemäss PS 910 betreffend die Jahresrechnung 2024

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung) des Vereins Swiss Nurse Leaders für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen. Das Budget ist nicht Bestandteil der Review.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 „Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen“. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

DieWirtschaftsprüfer.ch AG



Ursula Waber
Dipl. Wirtschaftsprüferin



Beat Schönmann
dipl. Wirtschaftsprüfer

Beilage: Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung)

COMITATO CENTRALE

Addio

Ursi Rieder

- Rieder Ursi è stata membro del Comitato Swiss Nurse Leaders per ben 13 anni! In occasione dell'Assemblea generale del 29 novembre 2024, Ursi ha lasciato il proprio incarico.
- Ringraziamo di cuore Ursi per il suo impegno dimostrato nel corso degli anni, per l'energia e la passione con cui ha sostenuto gli interessi dei leader infermieristici in Svizzera.
- In qualità di rappresentante del personale infermieristico delle istituzioni di cure di lunga durata e dei centri di riabilitazione, ha apportato prospettive preziose, contribuendo così a plasmare le attività della SNL.
- Un grande grazie e un augurio per il futuro!

Nuovo membro

Hans-Peter Wyss

- Allo stesso tempo, Hans-Peter Wyss ha iniziato a scrivere il proprio capitolo all'interno del comitato di Swiss Nurse Leaders.
- Il responsabile delle cure infermieristiche e MTTD dell'Asana Spital Menziken AG porta con sé un'esperienza pluriennale nel settore acuto e pronto soccorso.
- Da circa un anno e mezzo è inoltre attivamente impegnato nella conduzione del gruppo regionale della Svizzera nordoccidentale.
- Siamo lieti di proseguire questa collaborazione. Benvenuto di cuore, Hans-Peter!



COMITATO CENTRALE

Presidente



Dott. Mario Desmedt
Presidente dal gennaio 2021
Membro del Comitato dall'ottobre 2011

Progetti:

- Barometro CNO
- BePersonal
- Sciana
- Congresso OC 2024
- Comitato consultivo H+
- Mandato di consulenza UFSP

Vicepresidente



Daniela Bieri
Vicepresidente dal gennaio 2021
Membro del Comitato dall'ottobre 2011

Progetti:

- BePersonal
- Simposio OC
- Comitato consultivo H+
- Linee guida nazionali per l'assistenza

Membro del Comitato



Annette Biegger
Membro del Comitato da gennaio 2021

Progetti:

- Congresso OC 2024
- INS Sounding Board
- Presentazione del Modello di Leadership alla SUPSI



Jane Branger
Membro del Comitato dal gennaio 2023

Progetti:

- Gestione del gruppo regionale Romandia
- Leadership Award

COMITATO CENTRALE

Membro del Comitato



Gabi Brenner
Membro del Comitato da aprile 2023

Progetti:

- Infermiere di pratica avanzata APN: scheda audio UFSP
- Comitato APN-CH

Membro del Comitato



Carmen Dollinger
Membro del Comitato da gennaio 2020

Progetti:

- DRG infermieristico / CHOP 99
- Congresso OC 2024
- Presentazione del modello di leadership presso wittlin stauffer

Membro del Comitato



Sonja Forster
Membro del Comitato da gennaio 2024

Progetti:

- BePersonal
- Congresso OC 2024

Membro del Comitato



Markus Loosli
Membro del Comitato da giugno 2021

Progetti:

- BePersonal
- DRG infermieristico / CHOP 99
- Crowis
- Leadership Award

COMITATO CENTRALE

Membro del Comitato

Daniel Mohr
Membro del Comitato da gennaio 2021

Progetti:

- Congresso OC 2024

Membro del Comitato

Nadine Morgenthaler-Beuttenmüller
Membro del Comitato da gennaio 2024

Progetti:

- Congresso OC 2024
- Simposio OC

Membro del Comitato

Krystel Vasserot
Membro del Comitato da gennaio 2020

Progetti:

- Gestione del gruppo regionale Romandia
- Commissione di esperti di qualità H+
- Membro della piattaforma OdASanté "Lauree in Scienze Infermieristiche"

Membro del Comitato

Ursi Rieder
Membro del Comitato da ottobre 2011 a novembre 2024

Progetti:

- Simposio OC



Hans-Peter Wyss
Membro del Comitato da nov. 24

Progetti:

- Direzione regionale del gruppo Svizzera nordoccidentale

SEGRETERIATO GENERALE

Segretaria generale



Barbara Zosso
Segretaria generale da marzo
2022

Vice segretaria generale



Claudia Wyss
Assistente della segretaria
generale dall'ottobre 2022
Vice segretaria generale da luglio
2024

Assistente amministrativo



Sandra Anderegg
Assistente amministrativa da
settembre 2023

PARTNER E COOPERAZIONI

Rete di assistenza (ASI-VfP-SNL)



Dal 2016, l'Associazione svizzera degli infermieri (ASI), l'Associazione Svizzera per le scienze infermieristiche (VfP) e SNL si confrontano su temi rilevanti della politica infermieristica e sanitaria, cercando di definire posizioni comuni nell'ambito della rete «Netzwerk Pflege». Al centro dell'attenzione vi è stato il 2° pacchetto di attuazione dell'iniziativa sulle cure infermieristiche. Nell'anno in esame si sono tenuti tre incontri tra le presidenze e diversi incontri bilaterali e trilaterali con i direttori generali.

[Al sito web dell'ASI](#)

[Al sito web del VfP](#)

Leader svizzeri



La collaborazione con l'organizzazione partner Swiss Leaders è stata molto proficua e arricchente: i membri di Swiss Nurse Leaders beneficiano di prestazioni aggiuntive che, come ha dimostrato un sondaggio, sono molto apprezzate. Anche il supporto fornito per il congresso dell'anniversario è stato estremamente prezioso: la landing page ha permesso una presentazione chiara e professionale e la gestione delle iscrizioni ha alleggerito notevolmente il lavoro della segreteria.

[Al sito web](#)

APN-CH



Swiss Nurse Leaders è cofondatrice di APN-CH, l'organizzazione che regola il titolo di infermiere in pratica avanzata (APN). Oltre a proseguire i lavori per la registrazione del titolo e a preparare la ri-registrazione, è stato portato avanti il lavoro del governo federale per la regolamentazione del ruolo di APN. La SNL è stata rappresentata nel Comitato Centrale dell'APN-CH da Jean-Luc Tuma fino a marzo 2024; il suo successore è Gabi Brenner, membro del Comitato Centrale di SNL.

[Al sito web](#)

La Fondazione Daisy



Swiss Nurse Leaders ha aderito alla Daisy Foundation nel 2024. Questa fondazione internazionale si propone di riconoscere gli infermieri straordinari che fanno la differenza nella vita dei pazienti. L'accordo di cooperazione è stato firmato nel 2024 e si sono svolti i primi incontri di scambio. È inoltre prevista la creazione di una rete di contatti con le istituzioni europee coinvolte nella Daisy Foundation.

[Al sito web](#)

PARTNER E COOPERAZIONI

H+ Gli ospedali della Svizzera



Fino al 2024 Swiss Nurse Leaders è stata rappresentata nel Comitato di H+ da Sandra Jeanneret, Responsabile Infermieristico del Réseau Hospitalier Neuchâtelois. Nel corso dell'anno, H+ ha apportato modifiche al funzionamento e alla composizione dei suoi organi. Swiss Nurse Leaders non è più rappresentata nel Comitato direttivo H+, ma in quello consultivo. Le nuove modalità di collaborazione sono state definite congiuntamente alla fine del 2024.

[Al sito web](#)

OdA Santé



Swiss Nurse Leaders è rappresentata nel Comitato di OdASanté (sede di H+). Questa funzione è svolta da Sandra Jeanneret, Responsabile infermieristico del Réseau Hospitalier Neuchâtelois. Si sono svolti colloqui bilaterali tra la rappresentante e il Presidente di Swiss Nurse Leaders.

[Al sito web](#)

Commissione Qualità H+



Bruno Dolci, Psichiatria Integrata Winterthur, succede a Krystel Vasserot, membro del Comitato Centrale di Swiss Nurse Leaders, come rappresentante nella Commissione Qualità di H+.

[Al sito web](#)

Istituto per le scienze infermieristiche Uni BS



Dall'autunno 2024, Swiss Nurse Leaders è rappresentata nel Sounding Board dell'Institute of Nursing Science (INS) dell'Università di Basilea da Annette Biegger, membro del Comitato Centrale di Swiss Nurse Leaders.

[Al sito web](#)

PARTNER E COOPERAZIONI

VPPS



Swiss Nurse Leaders si confronta, in modo mirato, su temi della leadership e su questioni specialistiche nell'ambito della psichiatria con l'Associazione svizzera dei quadri infermieristici di psichiatria VPPS.

[Al sito web](#)

SCHOPICA



Il progetto SCHOPICA è sostenuto dall'UFSP, dall'OBSAN e dalla SAMW, e da numerose organizzazioni professionali e stakeholder del sistema sanitario svizzero. L'obiettivo è quello di costruire una coorte di professionisti sanitari da monitorare per un lungo periodo, al fine di identificare il loro percorso professionale e i fattori che influenzano la durata della loro permanenza nella professione.

Swiss Nurse Leaders sostiene l'iniziativa, in particolare attraverso attività di pubbliche relazioni.

[Al sito web](#)

Centro di resilienza Svizzera



Nell'ambito della collaborazione con il Resilienz Zentrum Schweiz, consolidata nel tempo, sono stati organizzati diversi simposi di formazione per i quadri infermieristici, anche nel 2024.

I membri di Swiss Nurse Leaders ricevono ora uno sconto del 20% sugli eventi pubblici organizzati dal Resilienz Zentrum Schweiz.

[Allo sconto](#)

[Al sito web](#)

La Juventus si aggiudica lo stauffer



Juventus Wittlin Stauffer offre un CAS Leadership & Management in Healthcare, che si basa sulle competenze del Leadership Model di Swiss Nurse Leaders.

I soci di Swiss Nurse Leaders beneficiano di uno sconto di 50 franchi sul costo del corso.

[Allo sconto](#)

[Al sito web](#)

OBIETTIVI E PRIORITÀ 2025

Strategia 2026+

- La precedente Strategia X.0 della nostra associazione copriva gli anni 2022-2025. L'elaborazione di una nuova Strategia 2026+ sarà al centro delle attività del 2025.
- Il Comitato Centrale attribuisce grande importanza ad un processo partecipativo e iterativo, da portare avanti insieme ai gruppi (regionali) e ai propri membri. Il processo è stato avviato con un workshop seguito da brevi incontri su Zoom.
- La nuova strategia dovrà mettere l'associazione in condizione di affrontare le sfide future e consentire di valorizzare ancor di più l'ampia rete di quadri infermieristici in modo ancora più proficuo per i nostri soci.
- La strategia 2026+ sarà ratificata durante l'Assemblea generale nella primavera del 2026.

Nuovo Presidio

- L'attuale Presidente, Mario Desmedt, e l'attuale Vice-presidente, Daniela Bieri, hanno deciso di lasciare la loro funzione il 22.05.2025 in occasione dell'assemblea dei soci, dopo un mandato di 4 anni e mezzo (prorogato di sei mesi a causa del rinvio dell'Assemblea generale alla primavera)
- Il 2025 sarà quindi considerato come un anno di transizione. Per il 2025, il Comitato Centrale ha deciso di ripartire le diverse attività fra i propri membri. Alla prossima assemblea sarà pro-posto un co-presidio ad interim per la durata di un anno.
- L'anno di transizione servirà anche a trovare una soluzione di successione per la carica di presidenza.
- Per garantire maggior flessibilità nella scelta della futura presidenza, verrà proposta all'Assemblea generale una modifica dello Statuto.

Barometro CNO 2025

- Dopo il successo dell'edizione 2023 del Barometro CNO, realizzata in collaborazione con PwC, è prevista nuova edizione congiunta nel 2025.
- Il sondaggio tra i membri di Swiss Nurse Leaders che costituirà la base del rapporto si svolgerà nel giugno 2025.
- Per poter monitorare gli sviluppi nel corso degli anni, la pubblicazione del Barometro CNO è prevista con cadenza biennale
- L'obiettivo del Barometro CNO è di evidenziare le principali sfide e le possibili soluzioni dal punto di vista dei quadri infermieristici. L'indagine si svolgerà nel giugno 2025.

Temi politici / attuazione dell'art. 117b BV (iniziativa per le cure infermieristiche)

- Anche nel 2025 l'attuazione dell'iniziativa per le cure infermieristiche sarà al centro dell'attenzione. Swiss Nurse Leaders seguirà i dibattiti parlamentari sulla bozza della nuova Legge federale sulle condizioni di lavoro in ambito infermieristico (BGAP) e sulla regolamentazione del livello Master.
- L'associazione intende prendere posizione su altre questioni di politica sanitaria (finanziamento, assistenza ambulatoriale, ecc.).

Eventi e programmi

- Gli eventi propri dell'associazione (Zoom Flash, simposi, congressi) continueranno anche nel 2025.

AGENDA

Congresso nazionale dei Swiss Nurse Leaders

**Affrontare le situazioni in maniera
innovativa e coraggiosa o tradizionale?
Perché non entrambi?**

Concetti gestionali per il sistema sanitario svizzero e la
loro applicazione nelle cure infermieristiche.

21 novembre 2025
Eventforum Berna

RAPPORTO ANNUALE 2024 PROSPETTIVA 2025

 SWISS NURSE LEADERS


Mitgliederversammlung
Assemblée générale
Assemblea generale

22.05.2026

Save the date!

GRAZIE

Swiss Nurse Leaders desidera ringraziare tutti i membri, i leader dei gruppi regionali, i partner, gli sponsor e gli altri sostenitori per l'impegno profuso nell'ultimo anno e si augura di poter affrontare insieme ulteriori temi e progetti per i leader dell'assistenza infermieristica svizzera.

