

Nachhaltigkeitsstrategie

Swiss Nurse Leaders hat sich mit der Unterzeichnung der Sustainable Leaders Charta 2021 dazu bekannt, sich für die folgenden Ziele einzusetzen:

- Sich nach den Prinzipien der nachhaltigen und ethischen Verantwortung verhalten und Kompetenzen für nachhaltige Führungsarbeit auf- bzw. ausbauen
- Im Unternehmen geeignete Massnahmen umsetzen, um die oben formulierten Ziele zu erreichen;
- Die unternehmensinterne qualitative und quantitative Zielerreichung auf geeignete Art periodisch erheben und kommunizieren;
- Aktiv auf weitere Führungskräfte und Unternehmen zugehen und sie dazu einladen, sich an der Initiative zur Förderung nachhaltiger Führungsarbeit zu beteiligen.

[Ausschnitt der Sustainable Leadership Charta¹]

Die Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit geschehen zudem auch im Sinne der Definitionen von „Pfleger“ und „Pflegerin“ des International Council of Nurses ICN.

Nachhaltigkeit muss als Querschnittsthema in allen Aktivitäten des Verbandes mitgedacht werden und soll deshalb nicht Bestandteil einer zeitlich befristeten Strategie darstellen. Stattdessen gilt es bei der Entwicklung dieser befristeten Strategien die Nachhaltigkeitsstrategie zu berücksichtigen. Dabei soll Nachhaltigkeit nicht als zusätzlicher Aufwand, sondern als „Gangart“ des Weges zum Ziel erachtet werden.

Unser Verständnis von Nachhaltiger Entwicklung

Swiss Nurse Leaders versteht Nachhaltige Entwicklung im Sinne des Brundtland-Berichts² von 1987, der die Nachhaltigkeit über die drei Dimensionen Ökologie, Ökonomie und Soziales definiert. Von besonderer Bedeutung ist dabei das Konzept Planetary Health, bei dem der Gesundheit des Planeten als Grundlage der menschlichen Gesundheit und allen Lebens eine zentrale Bedeutung zukommt (vgl. Abb. 1).

¹ <https://www.sustainableleaders.ch/wp-content/uploads/sites/45/2021/02/Charta-DE.pdf>

²

https://www.are.admin.ch/dam/are/de/dokumente/nachhaltige_entwicklung/dokumente/bericht/our_common_futurebrundtlandreport1987.pdf.download.pdf/our_common_futurebrundtlandreport1987.pdf

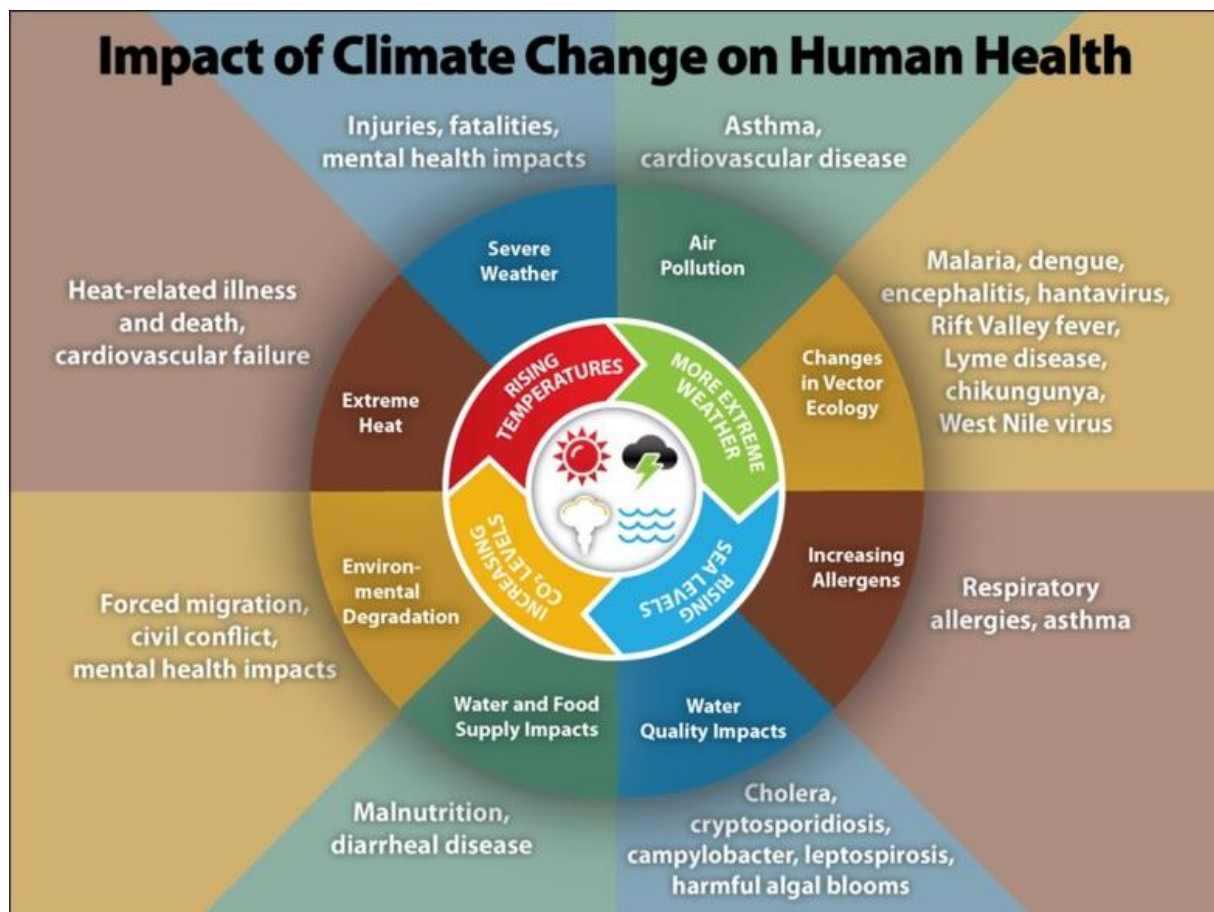


Abbildung 1: Planetary Health (Centers for Disease Control and Prevention 2022).

Leitsätze

- Swiss Nurse Leaders will als Verband der Führungspersonen der Pflege die Nachhaltige Entwicklung im Gesundheitswesen in allen drei Dimensionen (Ökologie, Ökonomie, Soziales) unterstützen und aktiv voranbringen.
- Swiss Nurse Leaders berücksichtigt Nachhaltigkeitskriterien in seinen Entscheiden und kommuniziert diese transparent und aktiv, wenn sich daraus Konsequenzen für Stakeholder ergeben (z.B. Vegi-Essen am Kongress).
- Swiss Nurse Leaders versteht sich als Anstoss-Geberin, Multiplikatorin und Wegbereiterin in Sachen Nachhaltigkeit gegenüber seinen Mitgliedern und handelt adäquat.

Handlungsebenen

- Vernetzung: Kontaktaufnahme mit anderen Verbänden aus dem Gesundheitswesen zu diesem Thema, um Synergien zu nutzen und erprobte Massnahmen aufzugreifen.
- Querschnittsthema / Vorbildfunktion: Schaffung eines gemeinsamen Verständnisses für Nachhaltigkeit auf der Geschäftsstelle und im Vorstand und Berücksichtigung von Nachhaltigkeit in täglichen Entscheidungen des Verbandes.
- Praxis-Hilfe / Inspiration / Multiplikationswirkung: Sensibilisierung und Wissensvermittlung rund um Nachhaltigkeit und Planetary Health an Veranstaltungen und über die verschiedenen Swiss Nurse Leaders-Kommunikationskanäle

Evaluation

Swiss Nurse Leaders setzt sich basierend auf dieser Strategie regelmässig neue Ziele und evaluiert diese jeweils zum Ende des Geschäftsjahres. Eine Kurzübersicht zur Erreichung der Nachhaltigkeitsziele und -tätigkeiten soll im Geschäftsbericht abgebildet werden.