



Stratégie de développement durable

En signant la Charte Sustainable Leaders 2021, Swiss Nurse Leaders s'engage à promouvoir les objectifs suivants :

- Nous comporter nous-mêmes selon les principes de la responsabilité éthique et durable ainsi qu'à acquérir ou développer les compétences nécessaires à un travail de conduite durable;
- Mettre en œuvre des mesures adéquates dans l'entreprise pour atteindre les objectifs formulés ci-avant;
- Évaluer et communiquer périodiquement et de manière appropriée la réalisation des objectifs qualitatifs et quantitatifs internes de l'entreprise;
- Engager activement d'autres cadres et entreprises et les inviter à participer à l'initiative de promotion d'un travail de conduite durable

[Extrait de la Charte du leadership durable]

Les efforts en matière de durabilité s'inscrivent également dans le sens des définitions des termes « soins infirmiers » et « infirmier/infirmière » données par le Conseil international des infirmières (ICN)².

La durabilité doit être considérée comme un thème transversal dans toutes les activités de l'association et ne doit donc pas faire partie d'une stratégie à durée limitée. Au contraire, la stratégie de durabilité doit être prise en compte lors de l'élaboration de ces stratégies temporaires. La durabilité ne doit pas être considérée comme une charge supplémentaire, mais comme une « attitude » sur le chemin menant à l'objectif.

Notre conception du développement durable

Swiss Nurse Leaders conçoit le développement durable au sens du rapport Brundtland³ de 1987, qui définit la durabilité à travers trois dimensions : écologique, économique et sociale. Le concept de santé planétaire, qui accorde une importance centrale à la santé de la planète en tant que fondement de la santé humaine et de toute vie, revêt ici une importance particulière (cf. illustration 1).

¹ https://www.sustainableleaders.ch/wp-content/uploads/sites/45/2022/03/SustainableLeaders-Charta_Rework2022-FR.pdf

² <https://www.icn.ch/resources/nursing-definitions>

³

https://www.are.admin.ch/dam/are/fr/dokumente/nachhaltige_entwicklung/dokumente/bericht/our_common_futurebrundtlandreport1987.pdf.download.pdf/notre_avenir_a_tousrapportbrundtland1987.pdf

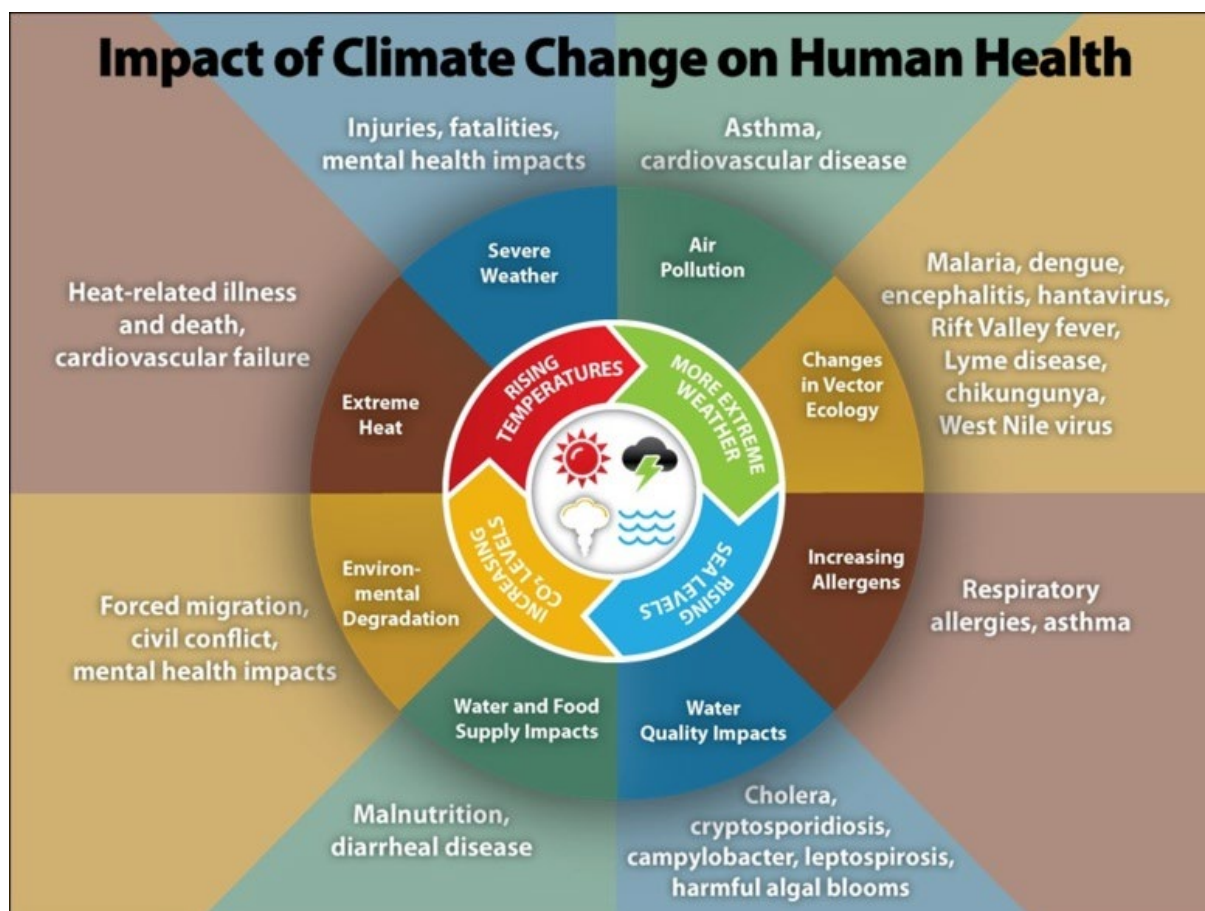


Illustration 1 : Planetary Health (Centers for Disease Control and Prevention 2022).

Principes directeurs

- En tant qu'association de cadres infirmiers, Swiss Nurse Leaders s'engage à soutenir et à promouvoir activement le développement durable dans le secteur de la santé dans ses trois dimensions (écologique, économique et sociale).
- Swiss Nurse Leaders tient compte des critères de durabilité dans ses décisions et les communique de manière transparente et active lorsqu'ils ont des conséquences pour les parties prenantes (par exemple, repas végétariens lors du congrès).
- Swiss Nurse Leaders se considère comme un catalyseur, un multiplicateur et un pionnier en matière de durabilité vis-à-vis de ses membres et agit en conséquence.

Niveaux d'action

- Réseautage : prise de contact avec d'autres associations du secteur de la santé sur ce thème afin d'exploiter les synergies et de reprendre des mesures qui ont fait leurs preuves.
- Thème transversal / rôle de modèle : création d'une compréhension commune de la durabilité au sein du secrétariat et du comité et prise en compte de la durabilité dans les décisions quotidiennes de l'association.
- Aide pratique / inspiration / effet multiplicateur : sensibilisation et transmission de connaissances sur la durabilité et la santé planétaire lors d'événements et via les différents canaux de communication de Swiss Nurse Leaders.

Évaluation

Sur la base de cette stratégie, Swiss Nurse Leaders se fixe régulièrement de nouveaux objectifs et les évalue à la fin de chaque exercice. Un bref aperçu de la réalisation des objectifs et des activités en matière de durabilité doit être présenté dans le rapport annuel.