

Strategia 2026 +

Introduzione

La precedente strategia X.O di Swiss Nurse Leaders (SNL) copriva il periodo 2022-2025. La strategia 2026+ è stata elaborata nel 2025 attraverso un processo partecipativo che ha coinvolto i membri dell'associazione. Il processo si è articolato nelle seguenti fasi:

- 31 gennaio 2025: Workshop di avvio con il Comitato e i membri
- Febbraio 2025: Svolgimento di tre flash Zoom (DE, FR, IT) sui risultati del workshop e discussione di ulteriori proposte
- Marzo – luglio 2025: Raggruppamento dei temi, definizione dei campi d'azione (missione) e delle priorità
- Luglio/agosto 2025: Definizione delle priorità da parte del Comitato
- 28.08.2025: Discussione della bozza in seno al Comitato
- Sett./ottobre 2025: Affinamento della visione, della missione e delle priorità; suddivisione in obiettivi di consolidamento e obiettivi di innovazione
- Novembre 2025: Consultazione dei membri e dei gruppi
- Dic. 25/gennaio 26: Revisione sulla base dei feedback ricevuti
- 30.01.2026: Approvazione del documento strategico da sottoporre all'Assemblea generale. Nel corso del workshop è stata inoltre effettuata una valutazione degli obiettivi della Strategia X.O non raggiunti nel periodo 2022-2025 o raggiunti solo parzialmente. Questi obiettivi sono stati in parte ripresi nella strategia attuale.

Struttura

Nell'ambito dell'elaborazione della strategia 2026+, abbiamo affinato la nostra visione (dove intendiamo posizionarci come associazione?), la nostra missione (qual è la nostra ragion d'essere?) e i nostri valori (quale identità caratterizza la nostra associazione?), oltre a sintetizzare lo scopo della nostra associazione in un motto.

Questi elementi sono visualizzati nella seguente illustrazione:



«Una leadership forte per
delle cure infermieristiche di eccellenza»

Visione

In Svizzera siamo l'associazione di riferimento per la leadership e il management nell'ambito delle cure infermieristiche, in tutti i settori del sistema

Missione



Leadership e
management basati
sull'evidenza



Networking e scambio



Rafforzamento del ruolo e
della voce dei quadri
infermieristici



Funzione di collegamento tra
personale infermieristico e
direzione



Sviluppo delle cure infermieristiche
e del sistema sanitario, cogliere le
megatendenze, garantire cure di alta
qualità

responsabile * impegnato * orientato alle soluzioni * partecipativo & inclusivo * sostenibile

Valori

Base e fattore trasversale : la sostenibilità

Motto

«Una leadership forte per delle cure infermieristiche di eccellenza»

Visione

Il nostro obiettivo è di posizionare l'associazione in Svizzera quale punto di riferimento autorevole per le tematiche relative alla leadership e al management nel settore delle cure infermieristiche, per tutti i settori di cura (acuta, ospedaliera, ambulatoriale, a lungo termine, riabilitazione).

Missione

Definiamo la ragion d'essere di Swiss Nurse Leaders con cinque obiettivi di missione, da considerarsi equivalenti e complementari tra loro:



SNL diffonde le evidenze esistenti in materia di leadership e management nelle cure infermieristiche e sostiene i propri membri (junior e senior) nello sviluppo delle loro competenze in questi ambiti.



SNL promuove la creazione di reti e lo scambio tra i membri, favorisce l'apprendimento reciproco e condivide esempi di buone pratiche e modelli di leadership innovativi provenienti da tutti i contesti di cura.



SNL rafforza il ruolo e la voce dei quadri infermieristici a livello strategico e politico.



SNL promuove il dialogo tra i professionisti infermieristici e i datori di lavoro del settore sanitario, collaborando alla definizione di soluzioni che consentano di valorizzare appieno il potenziale delle cure infermieristiche nel quadro delle condizioni economiche e istituzionali esistenti.



SNL partecipa attivamente allo sviluppo delle cure infermieristiche e del sistema sanitario, affronta in modo proattivo le megatendenze e contribuisce a garantire cure di alta qualità, centrate sulla persona e finanziariamente sostenibili.

Valori

I valori descrivono l'identità della nostra associazione e il modo in cui opera: responsabile, impegnato, orientato alle soluzioni, partecipativo e inclusivo (inteso come attenzione a tutti i settori dell'assistenza e a tutti i livelli dirigenziali), sostenibile. Essi costituiscono la base della missione e permeano tutte le iniziative e le offerte

dell'associazione. Questi valori si ritrovano anche nel «cuore» della nostra associazione: il modello di leadership di Swiss Nurse Leaders. Sono inoltre determinanti, ad esempio, nella scelta dei relatori agli eventi SNL e confluiscono nelle prese di posizione ufficiali del Comitato centrale, ecc. Influenzano in modo significativo anche i punti chiave della strategia 2026+.

La sostenibilità come fattore trasversale

La strategia 2026+ è stata sviluppata in linea con la strategia di sostenibilità di Swiss Nurse Leaders. La sostenibilità è intesa come equilibrio tra le tre dimensioni: sociale, economica ed ecologica ed è considerata un fattore trasversale in tutte le attività dell'associazione. Ciò vale sia per l'impatto delle attività di Swiss Nurse Leaders sull'ambiente dell'associazione che sull'associazione stessa. Ad esempio, nella pianificazione e nell'attuazione delle misure volte al raggiungimento degli obiettivi strategici, vengono considerati gli impatti ecologici, sociali ed economici e le misure vengono ottimizzate di conseguenza. Parallelamente, si presta particolare attenzione agli effetti economici e sociali sull'associazione stessa (ad es. solidità finanziaria, sicurezza dei posti di lavoro, ecc.).





Strategia 2026+

Punti chiave

I punti chiave definiscono i settori d'intervento prioritari e gli obiettivi dell'associazione a partire dal 2026, distinguendo tra obiettivi di consolidamento e obiettivi di innovazione.

Attuazione e valutazione

Gli obiettivi strategici principali sono suddivisi in obiettivi a breve termine fino alla fine del 2029 e obiettivi a lungo termine a partire dal 2030+. Il raggiungimento degli obiettivi viene riportato nella relazione annuale al termine di ciascun esercizio finanziario. A partire dal 2030, oltre al raggiungimento degli obiettivi, anche la definizione degli stessi sarà regolarmente valutata e, se necessario, adeguata.

5.	<p>Consolidare una comprensione condivisa del ruolo chiave, dei compiti e delle competenze dei quadri infermieristici.</p> <p>Obiettivi di consolidamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborare documenti per una visione condivisa (modello di leadership). - Rendere visibili la diversità, la complessità e le possibilità di intervento dei quadri infermieristici evidenziandone il potenziale (immagine positiva) <p>Obiettivi di innovazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revisione o aggiornamento / ulteriore sviluppo del modello di leadership, in particolare considerando i megatrend come ad es. l'intelligenza artificiale, la trasformazione digitale, la collaborazione interprofessionale, ecc. - Valorizzare il potenziale futuro delle cure infermieristiche, ad esempio nel contesto dell'assistenza integrata 	 	<p>x</p> <p>x</p>	<p>x</p>
6.	<p>Promuovere l'integrazione delle prospettive di sviluppo professionale e formativo nella leadership</p> <p>Obiettivi di consolidamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diffondere esempi di collaborazione positiva ed efficace tra gestione e sviluppo professionale - Inserire tra i temi trattati la governance condivisa e la leadership condivisa - Prendere ufficialmente posizione riguardo a temi di politica formativa nel settore infermieristico <p>Obiettivi di innovazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promuovere lo scambio con gli infermieri esperti clinici (e i responsabili della formazione all'interno di SNL) - Coinvolgere maggiormente gli esperti clinici e i responsabili della formazione nelle consultazioni su temi specifici; redigere prese di posizione ufficiali - Favorire l'accesso a banche dati, linee guida, recensioni ecc. - Format comuni con Swiss Association for Nursing Science 	 	<p>x</p> <p>x</p>	<p>x</p> <p>x</p>